Engineering Design Center

Engineering Design Center (EDC) is an engineering alliance between **General Electric Company Polska Sp. z o.o.** and **Institute of Aviation**

15 lat współpracy Instytutu Lotnictwa i General Electric Company Polska

Raport społeczny 2015

15 lat Engineering Design Center

W kwietniu 2000 roku jedna z największych światowych korporacji – GE – rozpoczęła współpracę z polską jednostką naukowo-badawczą o długich tradycjach – Instytutem Lotnictwa. Na podstawie tego porozumienia powstało warszawskie centrum inżynieryjne o nazwie Engineering Design Center (EDC). Ta niezwykła kombinacja pracowników obydwu firm była bardzo ambitnym wyzwaniem dla wszystkich, którzy wówczas ją tworzyli. Początkowo działalność polskiej placówki koncentrowała się na zagadnieniach lotniczych. Nasi inżynierowie analizowali i badali swoje możliwości oraz sprawdzali potrzeby zagranicznego partnera. Korzystając z jego wiedzy, kultury korporacyjnej oraz najnowocześniejszych rozwiązań biznesowych tworzyli własny, autorski model organizacji opartej na bogatej polskiej myśli naukowej.

Ciągły rozwój oraz inwestycja w utalentowanych, młodych inżynierów sprawiły, że w krótkim czasie z kilkunastoosobowego zespołu EDC stało się organizacją liczącą ponad setkę pracowników. Na bieżąco sprawdzaliśmy, jakie jest zapotrzebowanie i obszary, w których możemy świadczyć usługi. Naszym kapitałem stały się unikalne umiejętności oraz wciąż rozbudowująca się infrastruktura badawcza. Rozwój laboratoriów do dziś efektywnie wspiera wiele kluczowych przedsięwzięć realizowanych w EDC. Rezultatem tych działań i objawem zaufania naszego zagranicznego partnera było przejmowanie przez nas coraz większej odpowiedzialności w zakresie prac prowadzonych nad silnikami lotniczymi. Na początku polscy inżynierowie skupiali się na projektowaniu i usprawnianiu pojedynczych części, po to by już za kilka lat móc w licznych zespołach rozpocząć realizację większych projektów związanych z całymi silnikami lotniczymi oraz ich kluczowymi komponentami.

Ta międzynarodowa relacja szybko pokazała również, że nasze warszawskie centrum inżynieryjne można rozbudowywać także o zupełnie inne segmenty technologiczne, które w równie wydajny sposób wesprą takie obszary, jak energetyka i przemysł naftowy.

W kolejnych latach, licząc od 2005 roku, EDC urosło o kolejne setki pracowników tworzących zespoły zajmujące się obszarami innymi niż silniki lotnicze: GE Aviation Systems, Power oraz Oil & Gas (2007), Energy Connections (2014) i Transportation (2016).

Rok 2015, a zarazem jubileusz 15-lecia EDC był rokiem, który pokazał, jak długą drogę przebyliśmy, od skromnego pomysłu i pewnego eksperymentu biznesowego, po prężnie działające centrum inżynieryjne liczące 1800 pracowników. Mówiąc językiem współczesnego biznesu, miniona dekada świadczy o tym, że startupowe idee zdarzały się już na początku XXI wieku, a nasza organizacja jest tego świetnym przykładem. Posiadając dwa zaplecza – naukowe i komercyjne – stworzyliśmy miejsce, w którym generujemy unikalne pomysły, projektujemy je, testujemy i wysyłamy w świat, po to by nasi biznesowi partnerzy mogli wdrażać je w życie realnych produktów.

Od początku naszego istnienia prowadzimy również szereg działań z zakresu społecznej odpowiedzialności biznesu. Nieustannie przyczyniamy się do popularyzacji kierunków technicznych na uczelniach, uczestniczymy w wydarzeniach poświęconych tematyce naukowej i popularno-naukowej, promujemy zarządzanie różnorodnością i kulturę organizacyjną opartą na bezpośrednich relacjach, w których każdy może swobodnie realizować cele i rozwijać się w swojej dziedzinie. Misją naszej organizacji jest stworzenie takiego miejsca pracy, gdzie w atmosferze wzajemnego szacunku i życzliwości przekazywana jest wiedza technologiczna oraz doświadczenie zawodowe.

Raport jest przewodnikiem po najważniejszych wydarzeniach, które towarzyszyły nam w jubileuszowym 2015 roku.

Areas of activity of the Engineering Design Centre (EDC)

GE Aviation to jeden z sześciu biznesów General Electric posiadający swój oddział w warszawskim Engineering Design Center (EDC). Inżynierowie zatrudnieni w GE Aviation projektują, udoskonalają i nadzorują produkcję części do silników odrzutowych używanych przez lotnictwo cywilne oraz wojskowe na całym świecie. Dodatkowo, inżynierowie w EDC pracują nad projektami związanymi z turbinami energetycznymi używanymi w elektrowniach oraz na statkach. EDC jest również odpowiedzialne za rozwiązywanie technicznych problemów linii lotniczych, które używają silników GE. Aktualnie GE Aviation produkuje ponad 37 typów silników (m.in. GEnx, LEAP, Passport 20, Honda), które napędzają około 91 rodzajów samolotów. W 2015 roku warszawskie GE Aviation we współpracy z oddziałami GE we Włoszech i Czechach rozpoczęło projektowanie nowej linii silnikowej ATP. W planach na 2016 rok są dalsze prace nad budową silnika ATP (przygotowanie do testów, projektowanie i produkcja części), a także reorganizacja GE Aviation, tj. zmiana modelu działania, która usprawni nadzór nad projektami, zarządzanie i komunikację w obrębie całego obszaru.

GE Aviation Systems funkcjonuje w naszej organizacji od 2005 r. Obszar ten podzielony jest na dwie części: Aviation Systems Mechanical oraz Aviation Digital. Aviation Systems Mechanical zajmuje się głównie projektowaniem kompozytowych i metalowych elementów do konstrukcji lotniczych, systemów śmigłowych oraz gondol silnikowych, m.in. dla takich klientów jak Airbus czy Bombardier. Dodatkowo pracownicy Aviation Systems Mechanical uczestniczą w pracach projektowych nad generatorami oraz systemami rozdzielni mocy elektrycznej, wymiennikami ciepła i systemami antyoblodzeniowymi. Aviation Digital prowadzi prace nad systemami i oprogramowaniem, które stanowią element wyposażenia samolotów takich firm jak Boeing, Airbus, czy Gulfstream. Rozwijane są tu nie tylko technologie związane

z wyświetlaczami, a więc z wyposażeniem kokpitu, ale także z systemami sterowania silników lotniczych, podwozi, czy też powierzchni sterowych. W 2015 roku do życia powołane zostało Laboratorium Awioniki i Systemów Pokładowych specjalizujące się w badaniach funkcjonowania urządzeń i systemów, ich testowaniem, weryfikowaniem i walidacją. Szczegółowe badania wykonywane są przy użyciu nowoczesnych oscyloskopów, multimetrów, generatorów, kart interfejsowych dla protokołów transmisji danych oraz wzmacniaczy sygnału.

GE Power w EDC zostało powołane w 2007 roku. Obszar ten jest jednym z największych na świecie dostawców technologii i sprzętu do produkcji energii elektrycznej. Portfolio oferowanych przez GE Power produktów obejmuje w szczególności turbozespoły gazowe i gazowo-parowe, technologie wytwarzania energii ze źródeł odnawialnych i jądrowych, rozwiązania elektrociepłownicze do miejskich i przemysłowych zastosowań oraz systemy gazyfikacji węgla. Od 2012 roku obszar GE Power tworzą dwie sekcje. Jedną z nich jest Distributed Power, która specjalizuje się w silnikach tłokowych. Drugą sekcję tworzy Centrum Turbin Gazowych, koncentrujące się na obszarze kompleksowego projektowania i serwisowania wszystkich turbin gazowych znajdujących się w portfolio firmy GE. Obie sekcje ukierunkowane są na szereg kompleksowych działań dotyczących turbin, począwszy od przygotowania specyfikacji produktu, poprzez jego projektowanie, wsparcie produkcji, konstrukcji, aż po testowanie i serwis.

GE Oil & Gas jest uważany za światowego lidera zaawansowanych technologii w niemalże wszystkich segmentach szeroko rozumianego przemysłu naftowego. Firma z główną siedzibą w Londynie i oddziałami we wszystkich zakątkach świata dostarcza zintegrowane rozwiązania w zakresie produktów i usług dla wszystkich obszarów sektora paliwowo-energetycznego i chemicznego, od wydobycia ropy i gazu, poprzez ich przesył, technologie przeróbki, a kończąc na usługach serwisowych związanych z modernizacjami instalacji i urządzeń na platformach wiertniczych oraz w zakładach rafineryjno-petrochemicznych i chemicznych.

Dodatkowo, w dzisiejszych czasach cyfryzacji przemysłu, GE Oil & Gas wprowadza innowacyjne rozwiązania w systemach sterowania i oprogramowaniu swoich urządzeń, budując sprzęt nowej ery – monitorowany, analizowany i dostosowywany w czasie rzeczywistym. Engineering Design Center to jedna z kluczowych lokalizacji GE Oil & Gas, a nasi inżynierowie są obecni jako eksperci w najważniejszych globalnych projektach firmy.

Od 2014 roku nasi inżynierowie rozpoczęli swoją działalność również w obszarze Energy Connections. Reprezentowane jest ono przez dział Power Conversion Rotating Machines zajmujący się projektowaniem synchronicznych oraz indukcyjnych silników elektrycznych, a także generatorów prądu. Energy Connections realizuje projekty w zakresie transmisji, dystrybucji i konwersji energii elektrycznej zapewniając bezpieczne, niezawodne i wydajne rozwiązania dla przemysłów: energetycznego, morskiego, wydobywczego i górnictwa. Zespół ten współpracuje z wieloma biurami inżynieryjnymi i fabrykami, w szczególności z Anglii, Francji, Brazylii i Kanady.

Infrastruktura badawcza stworzona na potrzeby EDC

Wydzielenie odpowiednich zespołów oraz umiejętne dobranie kadry sprawia, że jakość świadczonych usług stoi na najwyższym światowym poziomie. Jako organizacja międzynarodowa kładziemy duży nacisk na doskonalenie umiejętności naszej kadry merytorycznej.

Prace projektowe i badawcze wspierane są poprzez szereg doskonale wyposażonych laboratoriów, gdzie nasi pracownicy mogą na miejscu prowadzić wszelkie testy i rozwijać się w wielu technologicznych dziedzinach. Staramy się rozwijać naszą bazę badawczo-naukową i inżynieryjną. Posiadana przez nas infrastruktura, wykwalifikowana kadra oraz bogata oferta stawiają nas w ścisłej czołówce najlepszych instytucji badawczych w kraju i Europie.

Współpraca pomiędzy Instytutem Lotnictwa a General Electric przejawia się w tworzeniu na terenie naszego EDC najnowocześniejszych w skali światowej zakładów i laboratoriów. Posiadana

przez nas infrastruktura badawcza jest doskonałym potwierdzeniem tego, jak zwiększamy innowacyjność polskiej gospodarki.

Spośród najnowocześniejszych i najlepiej wyposażonych laboratoriów EDC możemy się pochwalić:

Laboratorium Materiałoznawstwa jest jedną z najlepiej wyposażonych placówek badawczych w Polsce i w Unii Europejskiej. Laboratorium specjalizuje się w testach materiałowych silników komercyjnych, turbin gazowych, turbin parowych, sprężarek tłokowych, turbin wiatrowych i elementów pokryć.

Dydaktyczne Laboratorium Silnikowe to miejsce, gdzie nasi inżynierowie mogą uczestniczyć w wielu teoretycznych i warsztatowych szkoleniach poświęconych silnikom lotniczym. Laboratorium jest wyposażone w turboodrzutowe silniki CF6-80C2 i CFM56-7 stosowane do napędu dużych samolotów pasażerskich, silnik turbośmigłowy CT7 służący do napędu helikopterów cywilnych i wojskowych oraz samolotów pasażerskich lokalnego zasięgu, oraz w silniki GE J85 i PZL K-15 do samolotów bojowych. Znajdują się tam również gabloty prezentacyjne z różnorodnymi komponentami silników lotniczych oraz sprzęt audiowizualny z materiałami dydaktycznymi dla początkujących i zaawansowanych inżynierów, po to by mogli rozwijać swoje umiejętności i wiedzę w obszarze lotnictwa. Służy do tego również specjalne oprzyrządowanie do inspekcji technicznej silników, ich demontażu i obsługi, wykorzystywane przy szkoleniach praktycznych.

Laboratorium Testów Ciśnieniowych jest jedną z trzech placówek na świecie specjalizujących się w ciśnieniowym i temperaturowym testowaniu produktów GE Oil & Gas (szczególnie dla technologii podwodnych), wsparciu uruchomionych linii produktowych, uczestnictwie przy wprowadzaniu nowych produktów oraz wsparciu sprzedażowym. Nasi inżynierowie przy pomocy profesjonalnego sprzętu mają tu możliwość wykonywania testów dla przeprowadzania kwalifikacji urządzeń oraz produktów stosowanych w przemyśle wydobywczym oraz

przetwórczym ropy i gazu, a także testów dla obsługi przemysłu lotniczego i energetycznego.

W **Laboratorium Badania Łożysk** nasza wyspecjalizowana kadra może prowadzić testy trwałościowe i funkcjonalne obiektów wirujących się z prędkościami do 22 000 obr/min. Wysoce zaawansowany system sterowania i akwizycji danych daje inżynierom możliwość prowadzenia testów w trybie ręcznym lub w pełni automatycznym, równocześnie rejestrując przy tym parametry, tj.: temperatura, prędkość, ciśnienie, wibracje, przepływy, naprężenie z częstotliwością próbkowania do 25kHz. Wyposażenie laboratorium pozwala inżynierom badać nie tylko łożyska lotnicze, ale również skrzynki przekładniowe, separatory olejowo-powietrzne, uszczelnienia mechaniczne oraz części i systemy z branż innych niż lotnicza.

Laboratorium Systemów Sterowania wyposażone jest w kilka stacji testowych, które umożliwiają naszym pracownikom przeprowadzanie testów zgodności, pomiary i koordynowanie prac nad rozwojem sprzętu do kontroli wydobycia ropy i gazu z dna oceanicznego.

Głównym zastosowaniem **Laboratorium Systemów Sterowania Turbin Gazowych** w pracy naszych inżynierów jest symulacja, rozwój oraz wsparcie techniczne dla aplikacji, interfejsów komunikacyjnych i sekwencji sterujących zaimplementowanych w oprogramowaniu turbin gazowych.

Laboratorium Napraw stwarza naszym inżynierom możliwości naprawy i regeneracji komponentów poprzez spawanie, lutowanie, obróbkę cieplną, odbudowę/nadbudowę powierzchni oraz projektowanie i wytwarzanie prototypów różnego rodzaju oprzyrządowania. Misją naszego inżynierskiego zespołu jest ciągłe doskonalenie technologii związanej z naprawami komponentów turbin gazowych. Nasi doświadczeni specjaliści optymalizują i rozwijają istniejące procesy, a także szkolą innych inżynierów i operatorów nie tylko z naszej organizacji, ale również z całego świata.

Dzięki **Laboratorium Wymiany Ciepła i Mechaniki Płynów** nasi specjaliści mogę udzielać wsparcia innym działom inżynierskim w procesie projektowania i testowania komponentów silników lotniczych oraz przemysłowych turbin gazowych. Laboratorium posiada nowoczesną bazę kontrolno-pomiarową wraz z dwoma stanowiskami pomiarowymi zdolnymi do pracy w trybie sterowania ręcznego oraz w pełni automatycznego. Wysokiej klasy wyposażenie laboratorium pozwala inżynierom rejestrować precyzyjne pomiary parametrów tj.: temperatura, wilgotność, ciśnienie, przepływ, prędkość oraz trójwymiarowy poziom turbulencji.

Laboratorium Awioniki i Systemów Pokładowych umożliwia naszej specjalistycznej kadrze testowanie parametrów elektrycznych urządzeń, rozwój oprogramowania wbudowanego, a także prowadzenie testów formalnych, których rezultaty przedkładane są podczas procesu certyfikacji statków powietrznych.

Stale rozbudowywana infrastruktura Engineering Design Center z coraz szerszym wachlarzem świadczonych usług powoduje, że nasze zespoły inżynierskie mogą nie tylko angażować się i realizować samodzielnie globalne przedsięwzięcia z wielu branż przemysłu ciężkiego, ale mają również możliwość zdobywania niezbędnego zawodowego doświadczenia, doskonalenia własnych umiejętności i rozwijania polskiej myśli inżynierskiej.

General Electric (GE)

General Electric powstało w 1892 roku w wyniku fuzji dwóch przedsiębiorstw: firmy Edison Electric Light Company zarządzanej przez Thomasa A. Edisona oraz Thomson-Houston Electric Company, kierowanej przez Charlesa A. Coffina. Firma General Electric manifestuje swoją pozycję lidera na rynku poprzez obsługę klientów w ponad 100 krajach i zatrudnienie dla ponad 300 tys. osób na całym świecie. Firma stosuje zaawansowane technologie, podejmuje wyzwania

w obszarze energii, infrastruktury medycznej i transportowej, technologii użytkowych oraz usług finansowych.

Dzięki zróżnicowanemu portfolio firma General Electric podejmuje się rozwiązywania najtrudniejszych światowych problemów. Kultura korporacyjna GE, umożliwiająca współpracę z wieloma firmami, środowiskami biznesowymi i naukowymi, a także lokalnymi społecznościami i rządem, stała się kluczem do sukcesu tej firmy. Dzięki wyspecjalizowanym pracownikom, usługom i najlepszym technologiom, GE mówi językiem przemysłu, kształtuje nowe reguły współzawodnictwa dla firm z całego świata i pokazuje innym organizacjom – niezależnie od ich wielkości, złożoności czy historii – jak iść naprzód.

Instytut Lotnictwa (ILOT)

Instytut Lotnictwa w Warszawie powstał jako Instytut Badań Technicznych Lotnictwa w 1926 roku i miał swój udział w badaniach niemal wszystkich polskich konstrukcji lotniczych. Obecną nazwą Instytut posługuje się od 1952 roku. Działalność placówki skupia się na świadczeniu najwyższej jakości usług projektowych, inżynierskich i badawczych, które dostarczają rozwiązań dla problemów współczesnego lotnictwa i przemysłu kosmicznego. Instytut ściśle współpracuje ze światowymi potentatami przemysłu lotniczego, takimi jak: General Electric, Boeing, Airbus czy Pratt and Whitney. Współpracuje również z wieloma uczelniami technicznymi, instytutami naukowymi, jednostkami badawczo-rozwojowymi, centrami transferu wiedzy oraz organizacjami przemysłowymi, zarówno polskimi, jak i zagranicznymi. Dzięki tej międzynarodowej współpracy możliwe jest korzystanie z dorobku najwyższej klasy naukowców, a także udział w realizacji projektów nie tylko z dziedziny lotnictwa. Poprzez inwestowanie w rozwój kadry i infrastruktury naukowo-badawczej Instytut Lotnictwa konsekwentnie dąży do osiągnięcia pozycji jednego z najlepszych pod względem merytorycznym instytutów badawczych w Europie oraz bycia konkurencyjnym na światowym rynku badań. W Instytucie Lotnictwa funkcjonuje 6 pionów merytorycznych oraz 30 doskonale wyposażonych i wyspecjalizowanych laboratoriów.

CSR w General Electric – wypowiedź Mariana Lubienieckiego – Prezesa Zarządu General Electric Company Polska Sp. z o.o.

Szanowni Państwo,

Pamiętam EDC na samym jego początku w roku 2000. Grupa ludzi z niespożytym entuzjazmem do przekraczania granic i zdobywania szczytów budowała od podstaw centrum inżynieryjne. Z idei i zapału powoli, krok po kroku, tworzyliśmy zręby organizacji. Materializowaliśmy pomysły, ujmowaliśmy naszą energię w pewne ramy. Z pracowitości i wiary w powodzenie zbudowaliśmy maszynę, która ruszyła do przodu, czekając na moment, kiedy rozwój będzie mógł przyspieszyć.

Przełom przyszedł pod koniec lat dwutysięcznych. Kompetencje polskich inżynierów zatrudnionych w Warszawie przez biznes Aviation stały się znane w całej firmie na tyle, że przykuły uwagę innych biznesów, które również postanowiły otworzyć w EDC swoje oddziały. To, co nastąpiło potem, nie było zwykłym okresem rozwoju – uczestniczyliśmy w procesie przyrostu kompetencji i odpowiedzialności o niespotykanej skali. Zatrudnialiśmy setki inżynierów rocznie, budowaliśmy laboratoria, otwieraliśmy coraz to nowe zespoły. EDC stało się liczącą się marką zarówno w globalnym GE, jak i w lokalnym środowisku inżynieryjnym.

Dziś stoimy na progu 2016 roku, patrząc w tył na ponad 15 lat działalności EDC. Mamy na pokładzie kluczowych ekspertów jednej z największych firm świata, współpracujemy przy najważniejszych projektach we wszystkich zakątkach globu. Wydawałoby się, że w takiej sytuacji można spocząć na laurach. Mamy jednak to szczęście, że w EDC głód wyzwań i entuzjazm do przekraczania własnych możliwości nigdy nie wygasł. Dziś tak samo jak i półtorej dekady temu chcemy się uczyć i wchodzić w nowe obszary kompetencyjne. Tak samo jak na

świecie, tak i w EDC postępujemy z digitalizacją naszych zespołów, uelastyczniamy procesy w filozofii FastWorks, pracujemy nad rozwojem technologii przyrostowych. Tworzymy przyszłość polskiej inżynierii.

Marian Lubieniecki

EDC Site Leader

Prezes Zarządu General Electric Company Polska Sp. z o.o.

CSR w Instytucie Lotnictwa – wypowiedź Witolda Wiśniowskiego – Dyrektora Instytutu Lotnictwa

Szanowni Państwo,

Instytut Lotnictwa od początków swojego istnienia nawiązywał kontakty, które pomagały mu w rozwijaniu oraz eksportowaniu polskiej myśli technicznej poza granice kraju. W tym duchu podążamy konsekwentnie od niemal 90 lat. Wraz ze zmianami politycznymi oraz rozwojem gospodarczym, a także technologicznym, Instytut Lotnictwa rozszerzył swoją sieć kontaktów na całym świecie. Przystąpienie Polski do Unii Europejskiej pozwoliło na zintensyfikowanie kontaktów naukowo-badawczych z wieloma uznanymi instytucjami na świecie.

Przełom nastąpił w kwietniu 2000 roku, kiedy to Instytut Lotnictwa podpisał porozumienie z General Electric. W ciągu 15 lat działalności, powołane przez obie instytucje Engineering Design Center rozwinęło się z niewielkiej organizacji, w jedno z najbardziej znanych w świecie centrów projektowo-testowych. Jubileuszowy rok dla naszej współpracy uświetniła uroczysta gala z

udziałem Prezesa General Electric, Jeffa Immelta. Oznacza to, że ogromny sukces warszawskiego EDC jest zauważalny nie tylko w granicach Europy, ale także na świecie.

Nasze działania nie umknęły uwadze również polskich dyplomatów, którzy podsunęli pomysł rozszerzenia naszej działalności o jeszcze jeden, obiecujący kontynent – Amerykę Południową. Dnia 15 kwietnia 2015 roku w gmachu Ministerstwa Spraw Zagranicznych odbyła się ceremonia podpisania porozumienia między Instytutem Lotnictwa a Uniwersytetem w Brazylii, na mocy którego powołane zostało Polsko-Brazylijskie Centrum Doskonałości Wysokich Technologii Lotniczych i Kosmicznych. W ramach tej współpracy zobowiązaliśmy się m.in. do organizacji Pierwszej Polsko-Brazylijskiej Konferencji Nauki i Technologii, której celem było przybliżenie i nawiązanie współpracy między uniwersytetami, instytutami, przemysłem oraz agendami rządowymi obu krajów. Instytut Lotnictwa ma również w planach prowadzenie wspólnych badań w zakresie nowoczesnych technologii materiałowych oraz kosmicznych z partnerami z Brazylii.

Instytut Lotnictwa umacnia swoją pozycję również poprzez włączanie się w inicjatywy mające znaczenie dla branży lotniczej. Deklaracja „Just Culture", której Instytut Lotnictwa stał się sygnatariuszem w 2015 roku, ma na celu zwiększenie bezpieczeństwa w lotnictwie cywilnym. Jesteśmy także zaangażowani w patronowanie inicjatywom o charakterze społeczno-edukacyjnym, takim jak: przekazywanie wiedzy technicznej uczniom klasy lotniczej z pobliskiego gimnazjum, oferowanie lekcji pokazowych dla dzieci w ramach „Zabaw z nauką" oraz organizowanie cieszącej się olbrzymim zainteresowaniem imprezy popularno-naukowej „Noc w Instytucie Lotnictwa", która w 2015 roku zgromadziła aż 30 000 odwiedzających.

Współpraca poprzez wymianę doświadczeń to dewiza, którą chcemy się kierować również w kolejnych latach.

dr hab. inż. Witold Wiśniowski, prof. nadzw. ILOT

Dyrektor Instytutu Lotnictwa

Podstawowe dane finansowe dla General Electric Company Polska Sp. z o.o. oraz Instytutu Lotnictwa

Dane w tys. PLN dla General Electric Company Polska Sp. z o.o.

Wyszczególnienie	2015	2014
Suma bilansowa	165,731.8	148,545.7
Kapitał własny	126,513.2	85 405.7
Przychody ze sprzedaży	295,375.7	253,237.6
Zysk brutto	32,782.3	5,780.9
Zysk netto	26,107.5	4,011.5
Koszty pracownicze	192,564.5	179,638.3
Liczba pracowników	1,069	978

Dane w tys. PLN dla Instytutu Lotnictwa

Wyszczególnienie	2015	2014
Suma bilansowa	426,531.4	360,825.2
Kapitał własny	113,360.5	84,297.8
Przychody ze sprzedaży	263,533.1	188,348.0
Zysk brutto	40,034.8	18,797.3
Zysk netto	39,359.3	18,064.1
Koszty pracownicze (wynagr. osobowe i bezosobowe z narzutami oraz f. pracownicze)	135,103.8	121,547.7
Liczba pracowników	1,213	1,168

Realizacja projektów z zakresu CSR w EDC w roku 2015

Etyka biznesowa w EDC

Ciągłe utrzymywanie i pielęgnowanie zgodności z wymaganiami korporacyjnymi w EDC stanowi integralną część etyki biznesowej obowiązującej we wszystkich podmiotach GE na całym świecie. Jest to polityka zgodności z przepisami, regulacjami i zasadami. Jasno określone reguły są wsparciem dla naszych pracowników w ich codziennych obowiązkach, pomagają także podnosić globalną i lokalną świadomość oraz odpowiedzialność. Zasady postępowania w EDC traktujemy jako integralną część kultury naszej organizacji oraz jako drogowskaz, według którego podejmujemy decyzje.

Zakres działania etyki biznesowej w EDC obejmuje zagadnienia uregulowane przez kodeks etyczny GE, tj. „The Spirit & The Letter". Należą do nich:

- ochrona informacji i własności intelektualnej,
- kontrola eksportu,
- przeciwdziałanie konfliktom interesów,
- etyka biznesu,
- równość szans w zatrudnieniu,
- vouchering.

Od 2015 r. zgodność z procedurami w EDC jest wspierana przez zespół specjalistów dedykowanych do poszczególnych obszarów i problematyk. Realizują oni swoje zadania korzystając ze wsparcia oraz wiedzy swoich koleżanek i kolegów z innych zespołów, działających w organizacjach GE na całym świecie.

Etyka biznesowa w EDC przejawia się również w działaniach związanych z polityką otwartego raportowania. Polega ona na udostępnieniu pracownikom szeregu kanałów w celu maksymalnego uproszczenia procesów komunikowania dostrzeżonych naruszeń oraz wszelkich uwag i zapytań w obszarze zgodności z wymaganiami korporacyjnymi. Rozwiązania przyjęte

w ramach etyki biznesowej EDC komunikowane są pracownikom głównie poprzez szkolenia, cotygodniowy biuletyn informacyjny, plakaty, EDC TV oraz dedykowaną stronę intranetową „EDC Compliance&Export" i spotkania z udziałem członków wspomnianego zespołu specjalistów.

Zespół ekspertów z zakresu etyki biznesowej prowadzi także przeglądy tematyczne poszczególnych obszarów, mające na celu usprawnienie procesów zachodzących w naszej organizacji.

Rozwój w EDC to podstawa

W Engineering Design Center stałe doskonalenie traktujemy priorytetowo. Naszą ambicją jest budowanie silnej organizacji przy udziale dojrzałych menedżerów i w pełni zaangażowanych pracowników.

Zasady rekrutacji pracowników

Procesy rekrutacyjne w Engineering Design Center prowadzone są według jasno określonych procedur i obiektywnych zasad.

Prowadzimy dwa rodzaje rekrutacji: rekrutację wewnętrzną i zewnętrzną. Pierwsza z wymienionych obejmuje wszystkich pracowników zatrudnionych w naszej organizacji, niezależnie od pełnionego stanowiska. Poprzez rekrutację wewnętrzną staramy się pokazać naszym pracownikom formy rozwoju zawodowego oraz możliwości zmiany ich ścieżek kariery.

Oferty pracy objęte procesem rekrutacji wewnętrznej pracownicy znaleźć mogą w cotygodniowym biuletynie informacyjnym. Rekrutacja zewnętrzna natomiast adresowana jest do kandydatów spoza naszej kadry. Staramy się dotrzeć do szerokiego grona zróżnicowanych kandydatów oraz poszukiwanych przez nas utalentowanych osób, które posiadają nietuzinkowe kwalifikacje. Ogłoszenia na stanowiska pracy znaleźć można na naszej stronie internetowej

www.edc.pl i innych witrynach internetowych dedykowanych pracy. Ponadto, jesteśmy widoczni na targach pracy.

Udział EDC w targach pracy

Marzec' 2015 **Inżynierskie Targi pracy BEST** Gdańsk, Warszawa, Kraków	Kwiecień' 2015 **Spotkanie z pracodawcą** AGH, Politechnika Krakowska	Maj' 2015 **Spotkanie z pracodawcą** Politechnika Rzeszowska
Październik' 2015 **Targi Pracy dla Elektroników i Informatyków** Politechnika Warszawska	Listopad' 2015 **Akademickie Targi Pracy** AGH	Grudzień' 2015 **Power Academy** Politechnika Warszawska

Selekcja ofert pracy odbywa się w EDC w oparciu o ściśle określone kryteria, w zależności od stanowiska – każde z nich wiąże się z odpowiednimi kompetencjami wynikającymi z posiadanej wiedzy i umiejętności oraz niezbędnymi do wykonywania wyznaczonych zadań. Wartościami, na które stawiamy jako największe centrum projektowo-inżynieryjne w Europie są m. in. dobre relacje ze kontrahentami, którzy są wyznacznikami naszego sukcesu, inspirowanie siebie nawzajem i nieprzerwana nauka.

Proces selekcji kandydatów składa się z kilku etapów, których poziom zaawansowania zależy od stanowiska pracy, na które prowadzona jest rekrutacja. W trakcie rekrutacji analizujemy poziom posiadanej wiedzy merytorycznej, kompetencje kandydatów oraz ich potencjał. Nasza wykwalifikowana kadra szczegółowo analizuje profil kandydata przy użyciu narzędzi skonstruowanych w zależności od zadań, które będą realizowane na danym stanowisku pracy.

Ścieżki techniczne

Podstawą poprawnego funkcjonowania EDC jest inwestowanie w przyjazną politykę personalną. Nasza organizacja otwiera się na potrzeby pracowników i umożliwia im rozwój według jasno zdefiniowanych ścieżek kariery, z określonymi wymaganiami na konkretne poziomy stanowisk. W 2015 roku w Engineering Design Center funkcjonowały dwie główne ścieżki kariery: techniczna i menedżerska, a także nowo powstała ścieżka projektowa. Pokonywanie kolejnych etapów uzależnione jest od kompetencji pracownika, jego predyspozycji indywidualnych i planów na przyszłość. Po przepracowaniu określonego czasu każdy pracownik może indywidualnie zdecydować, którą ścieżką chciałby podążać. Jako organizacja intensywnie rozwijająca się zapewniamy wdrażanie systemów szkoleniowych umożliwiających zatrudnionym samorealizację w ramach firmy. Dodatkową możliwością rozwoju kariery jest zdobywanie doświadczenia w różnorodnych zespołach i projektach.

Szkolenia

Szybkie i skuteczne wdrożenie pracownika jest ważne dla jego efektywności. Zależy nam na tym, by nowo zatrudniony jak najszybciej stał się samodzielny, a jego praca przynosiła korzyści dla organizacji. Pracownicy Engineering Design Center mogą liczyć na szereg benefitów wynikających z zatrudnienia.

Nowo zatrudnieni pracownicy objęci są specjalnie przygotowanym programem, który pomaga im zapoznać się z nowym miejscem pracy. Są kierowani na szereg szkoleń, gdzie poznają zasady obowiązujące w naszej organizacji, ogólnie rozumianą kulturę korporacyjną, możliwości rozwoju oraz dodatki pozapłacowe, które oferujemy. Szkolenia prowadzone są przez wykwalifikowanych w danych obszarach pracowników, którzy zarówno w trakcie trwania szkoleń, jak i po ich zakończeniu służą wszelką pomocą w niezrozumiałych kwestiach. Całodzienny pakiet szkoleń obejmuje m.in. spotkania z Zarządem, zajęcia w laboratoriach oraz wycieczkę po terenie naszej organizacji.

Dodatkowo, dla każdego pracownika dedykowany jest specjalny opiekun, który nie tylko odpowie na wszystkie pytania związane z wykonywaną pracą, ale również wprowadzi go w życie zespołu i będzie mu towarzyszył tak długo, jak będzie tego potrzebował. Dokładamy wszelkich starań, by już od pierwszego dnia nowy pracownik mógł czuć się swobodnie – istnieje szansa, że dzięki temu szybciej pozna kulturę organizacyjną. Każdy nowy pracownik otrzymuje pakiet startowy zawierający m.in. kodeks etyczny obowiązujący w EDC oraz materiały o firmie.

Pracownicy Engineering Design Center mają do dyspozycji szeroki zestaw narzędzi, które wspierają rozwój i umożliwiają poszukiwanie „pomysłu na siebie". Wprowadzeniu i popularyzacji każdego z nich towarzyszy wzmacnianie w pracownikach poczucia odpowiedzialności za własną karierę. To od indywidualnego zaangażowania pracownika zależy kierunek, jakość i tempo jego rozwoju zawodowego.

W 2015 roku przeprowadzonych zostało:

- 456 szkoleń wstępnych dla nowo zatrudnionych pracowników,
- 19 kursów językowych,
- 388 szkoleń technicznych,
- 70 szkoleń technicznych zorganizowanych w czasie własnym pracownika,
- 132 szkolenia z zakresu doskonalenia umiejętności miękkich,
- 82 szkolenia w ramach CoSE (Center of Skills Excellence).

Szkolenia techniczne

Pracownicy, za zgodą menadżera, kierowani są na różnorodne zajęcia poświęcone zagadnieniom technicznym, po to by poszerzyć swoją wiedzę i umożliwić im rozwój na danym stanowisku. W ramach pakietu szkoleń znajdują się szkolenia obowiązkowe, jak również szkolenia, które pracownicy mogą odbywać poza godzinami swojej pracy – w ramach czasu własnego, według własnych potrzeb i zainteresowań.

Wszystkie szkolenia techniczne dzielimy na dwa typy:

- stacjonarne – prowadzone w EDC przez naszych doświadczonych specjalistów,
- globalne – prowadzone w języku angielskim metodą teleprezentacyjną lub za pomocą internetowego komunikatora.

Szkolenia „miękkie”

Szkolenia te mają charakter warsztatowy. Koncentrują się na rozwijaniu kompetencji pracowników (interpersonalnych, komunikacyjnych i prezentacyjnych), pozwalając im lepiej wykonywać swoje obowiązki służbowe. Na zajęciach wykorzystywane są różne techniki i ćwiczenia aktywizujące, które sprawiają, że szkolenie jest nie tylko ciekawe, ale i efektywne. Na szkolenia „miękkie” kierują naszych pracowników ich bezpośredni przełożeni lub wybierają je oni sami według własnych potrzeb. Udział w nich zapewnia szereg praktycznych korzyści, możliwych do wykorzystania od zaraz oraz będących doskonałym źródłem inspiracji w zarządzaniu zespołem i projektami.

Techniczne programy rozwojowe i rekrutacyjne

“Edison Engineering Development Program (EEDP)“

Program działa we wszystkich biznesach EDC. Skierowany jest do młodych, utalentowanych inżynierów, którzy dopiero rozpoczynają swoją karierę zawodową. Codzienna praca łączy się z nauką oraz dedykowanymi szkoleniami. Program skoncentrowany jest w szczególności na podnoszeniu umiejętności technicznych, nauce metod rozwiązywania problemów w projektach inżynierskich oraz efektywnej pracy w zespole.

Przez cały czas trwania programu inżynierowie rotują pomiędzy 3 lub 4 różnymi zespołami. Rotacja taka daje okazję do lepszego poznania organizacji oraz różnych obszarów pracy inżynierskiej. Jednocześnie, uczestnikom programu serwowana jest duża dawka wiedzy.

W Aviation, Power oraz Oil & Gas inżynierowie mają m.in. możliwość wzięcia udziału w zajęciach dotyczących montażu i demontażu silnika turbośmigłowego, turbowentylatorowego, przemysłowej turbiny gazowej i silnika tłokowego oraz urządzeń do wydobycia ropy i gazu ze złóż podmorskich. Praktyka pokazuje, że wytypowani, młodzi ludzie bardzo aktywnie włączają się we wszystkie zajęcia i starają się z nich w pełni korzystać.

Szkolenia branżowe – ze względu na obszar biznesowy

Priorytetem każdego pracownika jest zyskanie statusu profesjonalisty w swojej dziedzinie. Jako organizacja przyjazna pracownikowi i wspierająca go w osiąganiu celów zawodowych umożliwiamy naszym specjalistom korzystanie z programów rozwojowych i szkoleń.

W każdym z obszarów naszej organizacji programy rozwojowe mają różną formę. Oferujemy głównie programy ukierunkowane na cel, który pracownicy stawiają sobie w określonym czasie. Programy te są zróżnicowane i uzależnione od kilku zmiennych, w tym doświadczenia. Pracownicy korzystają z narzędzia bazującego na modelach funkcyjnych, umożliwiającego ocenę stanu swojej wiedzy oraz planowanie własnego rozwoju technicznego.

Przydatne im przy planowaniu kariery zawodowej są matryce z wzorami kompetencji technicznych i miękkich określane na poszczególnych poziomach struktury zatrudnienia. Przy pomocy takiej matrycy pracownik analizuje swoje konkretne umiejętności i predyspozycje, a następnie na podstawie tych obserwacji jest mu dedykowana odpowiednio ukierunkowana ścieżka rozwoju w wybranym obszarze. Matryce stymulują pracowników do uczenia się oraz pozwalają im w pędzie codziennych zajęć pamiętać o dalszej perspektywie i własnym rozwoju. Przydają się także kierownictwu naszej organizacji w codziennym zarządzaniu, przy przydzielaniu zadań czy planowaniu pracy. Dzięki matrycy kompetencji jesteśmy w stanie dostrzec i monitorować ścieżkę prowadzącą do idealnego stanu, w którym posiadamy w pełni elastyczny zespół, mogący zamieniać się wykonywanymi zadaniami.

Ponadto, w naszej organizacji funkcjonuje proces „wymiany" umożliwiający pracownikom pozyskanie wiedzy z zakresu realizowanych projektów w każdym z działów. Walorem takiego działania jest możliwość wymiany poglądów i doświadczeń pomiędzy pracownikami z tego samego obszaru biznesowego, otwartość na procesy oraz podejmowane próby urozmaicenia wykonywanej pracy. Kryteria wymiany są różne – pracownicy migrują między działami albo w ramach konkretnych programów, albo z racji wolnych zasobów w poszczególnych zespołach. W 2016 roku, szczególnie wśród pracowników objętych Talent Development Program, planujemy rozpowszechnić proces wymiany, który będzie funkcjonował zgodnie z zasadą „jeden za jednego" – wymiana pracowników nie zaburzy liczebności w zespołach.

Mentoring

Mentoring został ukształtowany w EDC jako odpowiedź na konkretne potrzeby pracowników. W naszej organizacji panuje kultura dzielenia się wiedzą. Możemy uznać, że mentorują się wzajemnie wszyscy pracownicy. Działania mentoringowe polegają na czerpaniu wiedzy z doświadczenia eksperta w swojej dziedzinie. Kładziemy duży nacisk na partnerski charakter tej relacji, dlatego też mentoring w EDC ma charakter głównie nieformalny. Każdy pracownik może wybrać sobie mentora lub może poprosić o to przełożonego. Mentor jest to osoba posiadająca doświadczenie i wiedzę z danego obszaru. Rolą mentora jest wspieranie podopiecznego w rozwiązywaniu pojawiających się problemów oraz przekazywanie mu specjalistycznej wiedzy z zakresu wykonywanej codziennie pracy. Mentoring w takim ujęciu jest obopólnie korzystny: mentorowany rozwija samoświadomość i dąży do realizacji własnego potencjału, mentor z kolei doskonali swoje umiejętności interpersonalne.

Praktyki i staże

W ramach budowania pozycji atrakcyjnego pracodawcy studentom uczelni wyższych oferujemy całoroczny program płatnych praktyk, w ramach których praktykanci mogą pracować na projektach inżynierskich i poznawać kulturę biznesową organizacji jednocześnie się ucząc. Podstawowym celem tego typu działań jest dla nas pozyskanie uzdolnionych i przedsiębiorczych studentów, którzy w przyszłości mogliby podjąć u nas zatrudnienie. Oferowane przez nas praktyki trwają zazwyczaj od 1 do 2 miesięcy i wiążą się z zatrudnieniem na umowę o pracę. Osobom, które zdobyły doświadczenie w naszej organizacji w ramach odbytych praktyk bardzo często składamy propozycje dalszej współpracy.

Co roku uczestniczymy w ogólnopolskim konkursie „Grasz o staż", organizowanym przez Gazetę Wyborczą i PwC. Laureatom konkursu oferujemy możliwość praktycznego zweryfikowania swojej wiedzy oraz umiejętności inżynierskich i miękkich. Zapewniamy szybkie wdrożenie oraz aktywny udział w zadaniach zespołowych. W 2015 roku zaprosiliśmy na staż do naszej organizacji trzy osoby, które miały możliwość zdobyć doświadczenie w obszarach GE Power oraz GE Aviation.

Współpraca z uczelniami technicznymi

Jako największe centrum inżynieryjno-projektowe w Europie dajemy szansę rozwoju najlepszym absolwentom polskich uczelni technicznych. Tym samym pozwalamy zatrzymać w Polsce najzdolniejszych absolwentów kierunków inżynieryjnych.

Engineering Design Center ściśle współpracuje z najlepszymi polskimi uczelniami technicznymi poprzez organizację licznych praktyk i szkoleń technicznych, a także poprzez wsparcie konkursów dla inżynierów i uniwersyteckich kół naukowych.

W maju 2015 roku nasze warszawskie biuro projektowe objęło patronatem 34 Międzynarodowe Seminarium Kół Naukowych Studentów. Jest to cykliczne wydarzenie organizowane przez dwa wydziały Wojskowej Akademii Technicznej: Wydział Mechaniczny oraz Wydział Logistyki. Podczas seminarium nagrodziliśmy dwóch laureatów konkursu na najlepszy referat, fundując prelegentom jednomiesięczne staże zawodowe.

W 2015 roku po raz kolejny ufundowaliśmy stypendium naukowe im. Justyny Moniuszko – studentki Wydziału Mechanicznego Energetyki i Lotnictwa Politechniki Warszawskiej, tragicznie zmarłej w katastrofie lotniczej pod Smoleńskiem 10 kwietnia 2010 roku. Celem stypendium jest wsparcie finansowe najbardziej uzdolnionych studentów Wydziału Mechanicznego Energetyki i Lotnictwa Politechniki Warszawskiej. W 2015 roku wyłoniliśmy dwóch laureatów, którym miesięcznie przez 3 semestry studiów magisterskich zapewniamy pomoc finansową.

Od kilku lat w naszej organizacji działa również EDC Ambassador Program. Poprzez Ambasadorów, czyli studentów różnych uczelni technicznych, łatwiej nam utrzymać kontakt ze światem nauki oraz być na bieżąco z wszelkimi inicjatywami studenckimi, w których warto uczestniczyć.

Wzorem lat ubiegłych, również w 2015 roku nasi inżynierowie wzięli udział w szeregu zajęć laboratoryjnych organizowanych przez Wydział Mechaniczny Energetyki i Lotnictwa Politechniki Warszawskiej. Podczas spotkania studenci mieli możliwość zapoznania się z zagadnieniami z zakresu testowania silników lotniczych, tj. budową i zasadami funkcjonowania hamowni silników turbinowych oraz procedurami testowania silników turbinowych.

Wsparcie pracowników

Engineering Design Center oferuje swoim pracownikom szereg świadczeń socjalnych zapewniających zdrowie, odpoczynek i poczucie bezpieczeństwa.

Opieka medyczna

Każda osoba, zatrudniona na umowę o pracę, może skorzystać z prywatnej opieki medycznej, która obejmuje programy, profilaktykę, a także codzienne wsparcie w przypadku wszelkich problemów zdrowotnych. W ramach abonamentu, nasi pracownicy mają nielimitowany dostęp do konsultacji lekarzy specjalistów w sytuacjach chorobowych, zaostrzenia się chorób przewlekłych oraz pomocy w nagłych zachorowaniach. Konsultacje specjalistyczne obejmują: wywiad, poradę specjalisty wraz z czynnościami podstawowymi niezbędnymi do postawienia diagnozy, podjęcia właściwej decyzji terapeutycznej oraz monitorowania leczenia.

W trosce o zdrowie członków rodzin naszych pracowników, w ramach umowy medycznej, wynegocjowaliśmy preferencyjne stawki pakietów medycznych dla współmałżonków, partnerów życiowych, dzieci do 26 roku życia, rodziców i teściów. Zakres pakietów medycznych pozwala na realizację zarówno programów profilaktyki zdrowotnej, jak również podjęcia leczenia specjalistycznego w przypadku wystąpienia nagłego zachorowania.

Upezpieczenie na życie

Pracownicy mają możliwość przystąpienia do ubezpieczenia grupowego na życie na preferencyjnych warunkach. Swoją chęć uczestnictwa w ubezpieczeniu pracownik wyraża wypełniając odpowiednią deklarację. Ochrona ubezpieczeniowa obejmuje życie i zdrowie każdego zgłoszonego do ubezpieczenia pracownika oraz w określonym zakresie jego najbliższych. Dzięki niemu pracownik może liczyć na wypłatę świadczenia w przypadku np. zachorowania lub nieszczęśliwego wypadku, prowadzących do pobytu pracownika w szpitalu lub jego niezdolności do pracy. Składka na ubezpieczenie pracownika jest pokrywana przez naszą organizację. Ma on także możliwość współubezpieczenia swoich najbliższych, rozszerzając nad nimi ochronę ubezpieczeniową.

Karta Multisport

Myśląc o naszych pracownikach proponujemy im wiele możliwości aktywnego spędzania czasu wolnego poprzez korzystanie z programu Multisport. Przekazana przez nas pracownikowi imienna karta sportowa umożliwia mu nielimitowany dostęp do usług rekreacyjno-sportowych na terenie całej Polski. Istnieje możliwość zakupu dodatkowych, imiennych kart Multisport dla członków rodzin. Każdy z naszych pracowników może zgłosić jedną osobę powyżej 15 roku życia oraz troje dzieci do 15 roku życia.

Dofinansowania

W trosce o rodzinę i zdrowy odpoczynek, w ramach działalności naszego Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, dofinansowujemy naszych pracowników przy okazji świąt (wielkanocnych/bożonarodzeniowych) i wypoczynku letniego, wypłacamy dodatki, udzielamy pożyczek mieszkaniowych i przyznajemy zapomogi losowe, zapewniamy urlopy macierzyńskie dla młodych mam i urlopy ojcowskie.

Ponadto, gwarantujemy pracownikom możliwość ubiegania się o dofinansowanie do zakupu okularów korygujących wzrok, wykazujących potrzebę ich stosowania podczas pracy przy obsłudze monitora ekranowego.

Nieustannie inwestujemy w naszych pracowników finansując lub dofinansowując im szkolenia, warsztaty, seminaria, studia podyplomowe czy kursy językowe. Pracownicy EDC posiadają dostęp do bazy szkoleniowej eDeck, z której mogą wybrać interesujące ich oferty. Ponadto, mogą korzystać z platformy e-learningowej BriliantU, za pośrednictwem której realizują kursy i szkolenia. Naszej kadrze zapewniamy również możliwość nauki języków obcych: angielskiego, włoskiego, rosyjskiego oraz polskiego (dla obcokrajowców) na czterech poziomach: początkującym, podstawowym, średnio zaawansowanym i zaawansowanym. Spotkania odbywają się wewnątrz firmy (całkowite finansowanie kursu) lub w szkole językowej indywidualnie wybranej przez pracownika – po przedstawieniu odpowiedniego certyfikatu potwierdzającego ukończenie kursu językowego zwracamy pracownikowi część kosztów poniesionych na rozwój.

Wspólnie rozwijamy indywidualny potencjał zawodowy

Pracownicy chętniej wykorzystują swój potencjał, jeśli otrzymują od pracodawcy odpowiednie warunki i przyjemną atmosferę, w której mogą realizować wszelkie zadania. Chcąc zagwarantować im przyjazne środowisko pracy wdrożyliśmy w niektórych biznesach system Performance Development oparty na indywidualnym podejściu do każdego zatrudnionego. Narzędzie to pozwala zweryfikować nie tylko realizację celów indywidualnych czy zespołowych pracowników, ale również określić mocne strony i obszary do rozwoju poszczególnych zatrudnionych. Performance Development to system, z którego korzystają pracownicy na wszystkich szczeblach naszej organizacji. Umożliwia on pracę nad swoją efektywnością, zarządzanie własną karierą oraz budowanie ścieżki rozwoju zawodowego.

Nowością jest też możliwość uzyskania informacji zwrotnej nie tylko od bezpośredniego przełożonego, ale również od współpracowników. Dzięki wyznaczanym priorytetom i stałej interakcji z otoczeniem możemy na bieżąco pracować nad sobą i projektować swoją zawodową przyszłość.

Grupy pracownicze w EDC

HealthAhead (HA) – zdrowie to podstawa

Engineering Design Center od lat angażuje się w działania na rzecz aktywnego stylu życia. Zdajemy sobie sprawę, że promując zdrowie przyczyniamy się do polepszania formy i samopoczucia naszych pracowników. W ramach programu HA promujemy: zdrowe żywienie, profilaktykę i badania stanu zdrowia, sprawność fizyczną, bezpieczeństwo, zarządzanie stresem oraz rzucanie palenia.

W 2015 roku pracownicy EDC mieli możliwość uczestniczyć w wielu wydarzeniach okolicznościowych zorganizowanych w celu promowania zdrowego stylu życia. Wspomnieć należy tu szczególnie o kolejnej edycji HealthAhead Week, która odbyła się we wrześniu 2015. Przez cały tydzień na inżynierów czekały atrakcje, takie jak: testy wytrzymałościowe, szkolenia

z pierwszej pomocy, a także konsultacje ze specjalistami na temat zdrowego odżywiania i fizjoterapii. HA Week był poprzedzony „EDC Challenge" – zawody odbywały się przez 3 tygodnie w następujących dyscyplinach: piłka nożna, siatkówka i pływanie.

Obecność HealthAhead była widoczna również na Pikniku Rodzinnym 2015 – corocznej imprezie okolicznościowej organizowanej dla pracowników i ich rodzin. Stoisko ze zdrową żywnością zachęcało do odwiedzenia. Ponadto, dorośli mieli okazję porozmawiać z dermatologiem i przejść przez szybki kurs pierwszej pomocy. Podczas Pikniku zachęcaliśmy palaczy papierosów do rzucenia nałogu i promowaliśmy oddawanie szpiku – była możliwość zarejestrowania się jako potencjalny dawca.

Jedną z akcji, która na stałe wpisała się w naszą organizację jest „owocowa środa". Tego dnia do naszej organizacji dostarczane są różnego rodzaju owoce.

Jako organizacja aktywna wspieramy różne pasje naszych pracowników. Możemy pochwalić się wieloma grupami działającymi w ramach HealthAhead.

Grupy działające w ramach HealthAhead

EDC Bikers	EDC Runners	EDC Climbers	EDC Calisthenics
EDC Volleyball	EDC Soccer	EDC Hockey	EDC Swimmers
EDC Squash	EDC Kayakers	EDC Triathlon	EDC Basketball

Cyklicznie, w zaplanowane dni tygodnia, miłośnicy konkretnych dyscyplin spotykają się, by wspólnie trenować i rozwijać swoje zainteresowania. Staramy się stwarzać naszym pracownikom jak najlepsze warunki do rozwijania sportowych pasji, również poprzez dofinansowywanie startów w zawodach czy zakup profesjonalnych strojów sportowych.

Jedną z najstarszych i najliczniejszych (ponad 230 osób) grup w naszej organizacji jest EDC Runners. Co roku jej członkowie biorą udział w licznych maratonach w Polsce i na całym świecie. Jednym z ważniejszych wydarzeń 2015 roku był dla naszych biegaczy 37. Maraton Warszawski. W imprezie wzięło udział ponad 11 tys. uczestników, w tym 26 członków EDC Runners. Wszyscy nasi zawodnicy walczyli bardzo dzielnie, niektórzy pobili nawet swoje życiowe rekordy. Niebywałym osiągnieciem naszych kolegów było zajęcie 1 miejsca w kategorii łączonej, tj. maraton – 42,195 km, szybki bieg na 5 km i maraton w sztafecie – 8,5 km + 12,6 km + 21,1 km = 42,195 km. Nasz zespół zakończył wyścigi z imponującym czasem 6:52:49, który to zapewnił zwycięstwo naszej drużynie.

Innym ważnym w życiu naszych biegaczy wydarzeniem był II Biegu Instytutu Lotnictwa, który odbył się w jedno z niedzielnych październikowych przedpołudni. Była to impreza otwarta, również dla chętnych spoza Instytutu Lotnictwa. Do biegu zgłosiło się ponad 500 zawodników, w tym 75 w barwach EDC Runners. Trasa biegu wiodła alejkami Instytutu Lotnictwa i obejmowała dystans 5 km.

Co roku członkowie EDC Runners biorą udział w sztafecie maratońskiej – Ekiden. Do zawodów zapraszane są sześcioosobowe drużyny. Zawodnicy każdej sztafety mają do pokonania łącznie dystans równy długości maratonu, tj. 42,195 km. Z roku na rok nasze postępy są coraz bardziej widoczne, o czym świadczą wyniki sztafety: 1 miejsce w kategorii Najszybsza Firma i 3 miejsce w kategorii Najbardziej Rozbiegana Firma 2015 roku. Nasza grupa biegających pracowników rośnie w siłę ilościowo i jakościowo, co niewątpliwie jest powodem do dumy.

Na terenie EDC swoje działania zaznaczają również aktywni członkowie EDC Bikers. W naszej firmie sukcesywnie rośnie grono osób, którzy jeżdżą do pracy rowerem, dlatego kolejny raz wychodzimy naprzeciw ich potrzebom. W pierwszym kwartale 2016 roku planujemy otworzyć dla naszych rowerzystów nową rowerownię. Znajdą się w niej m.in.: nowe miejsca do przechowywania rowerów, suszarnia, dodatkowe przebieralnie, prysznice oraz pomieszczenie do serwisowania jednośladów, które umożliwi samodzielne wykonanie podstawowych napraw pojazdu. Mamy nadzieję, że fani jednośladów będą chętnie korzystać z proponowanych, nowoczesnych rozwiązań.

GE Women's Network

Jedną z najbardziej aktywnych inicjatyw w EDC jest GE Women's Network, promująca zawód inżyniera wśród kobiet i zachęcająca do studiowania na kierunkach technicznych. Działania wszystkich osób zaangażowanych w tę inicjatywę koncentrują się na:

- szeroko rozumianym wspieraniu rozwoju zawodowego kobiet poprzez promowanie możliwości rozwoju,
- doskonaleniu umiejętności menedżerskich,
- pomocy w rozwoju własnym,
- planowaniu własnej ścieżki kariery,
- działaniach edukacyjnych,
- współpracy z innymi kobietami w General Electric.

Na uwagę w 2015 roku zasługują dwa duże wydarzenia okolicznościowe, „Pani Inżynier w pracy" oraz „Kobieta Profesjonalna", zorganizowane przez GE Women's Network. W trakcie kwietniowego spotkania pt. „Pani Inżynier w pracy", zaproszone studentki i absolwentki kierunków technicznych zapoznały się z możliwościami pracy w poszczególnych obszarach biznesowych EDC. Ponadto wzięły udział w warsztatach z pisania CV i zwiedziły kilka laboratoriów, w tym: Laboratorium Materiałowe, Laboratorium Wysokich Ciśnień oraz Dydaktyczne Laboratorium Silnikowe, w którym pracuje wiele pań o wykształceniu technicznym. Wydarzenie to zostało zorganizowane po to, żeby pokazać, iż nasze warszawskie biuro projektowe stwarza

kobietom inżynierom doskonałe warunki do podjęcia pracy w branżach, które do tej pory były uznawane jako typowo męskie. Również nasza 15-letnia historia pokazuje, że kobiety stanowią ważny element całej organizacji. Wśród wszystkich zatrudnionych pracowników ponad 220 osób to kobiety inżynierowie. W strukturach EDC zajmują one zarówno stanowiska techniczne, jak i managerskie. Mają elastyczny czas pracy, mogą korzystać z bogatej oferty szkoleń oraz działać w różnych grupach zainteresowań (od wspinaczki po kursy językowe).

Drugim ważnym wydarzeniem zorganizowanym w 2015 roku przez GE Women's Network we współpracy z GE Healthcare Polska, nad którym warto się pochylić było dwudniowe spotkanie pt. „Kobieta profesjonalna". Październikowa impreza była niepowtarzalną okazją do rozmowy z doradcą finansowym, specjalistką od prawa pracy oraz trenerką autoprezentacji. Ponadto uczestniczki spotkania miały możliwość zasięgnięcia opinii u stylistki i makijażystki w sprawie profesjonalnego wizerunku biznesowego.

W ramach tego wydarzenia odbyły się dwa szkolenia poświęcone roli marki: „Marka Profesjonalistki" dla pań inżynierek oraz „Marka lidera" dla kadry zarządzającej. Podczas tych szkoleń poruszane były tematy dotyczące: roli networkingu w budowaniu marki profesjonalistki w biznesie, wpływu wizerunku na reputację, sztuki komunikowania własnych talentów, sposobów budowania kompetencji lidera czy też zmiany sposobu myślenia i komunikowania różnorodności.

Cykl szkoleń i warsztatów zorganizowany był po to, by dać paniom możliwość zdobycia niezbędnej wiedzy z zakresu prawa pracy, zarządzania finansami, budowania profesjonalnego wizerunku, rozwoju umiejętności miękkich i kształtowania własnej marki.

GE Volunteers – wolontariat pracowniczy w EDC

Pomaganie wzmacnia i uszlachetnia, twierdzą pracownicy należący do GE Volunteers – inicjatywy pracowniczej powołanej przez General Electric, zaadoptowanej do naszej organizacji w 2010 roku. Jako organizacja chcemy szerzyć wiedzę techniczną i nauki ścisłe oraz pomagać i tym samym inspirować innych do pomagania. Stawiamy na bezpośrednie wsparcie

potrzebujących wybranych przez naszych pracowników zaangażowanych w działalność charytatywną. Wielokrotnie staramy się pokazywać, że w ważnych momentach potrafimy wykazać się doskonałą pracą zespołową. W naszej organizacji panuje dobrowolność, pracownicy świadomie i zgodnie ze swoimi potrzebami oraz potencjałem podejmują decyzje o pomocy na rzecz innych. Wszystkich, którzy uczestniczą we wspólnych projektach dobroczynnych wspieramy i inspirujemy do dalszych działań. Wolontariat jest dla naszych pracowników, oprócz wspierania, źródłem rozwoju. Mają oni okazję angażować się w działania spoza obszaru swoich obowiązków, realizować swoje pasje i umiejętności, podnosić kompetencje interpersonalne, społeczne, poznawać bliżej ludzi o podobnych zainteresowaniach.

Wsparcie niejedno ma imię

Nasi inżynierowie, wspierani przez kierownictwo EDC, mają wiele ciekawych pomysłów, jak pomóc lokalnej społeczności. Główne działania GE Volunteers w 2015 roku były nakierowane szczególnie na wsparcie dla: uczniów z dwóch lokalnych domów dziecka w Warszawie (Dom Dziecka nr 2 im. Janusza Korczaka i Dom Dziecka nr 9) oraz schroniska dla zwierząt w Nowym Dworze Mazowieckim. Przez cztery kwartały minionego roku zorganizowano łącznie 30 imprez, przy organizacji, których udzielało się 246 wolontariuszy. Czas, jaki poświęcili na działania na rzecz lokalnej społeczności to 2126 godzin.

Korepetycje dla dzieci

Inżynierowie GE Volunteers przez cały rok pomagali dzieciom w lekcjach. Większość spośród naszych pracowników to umysły ścisłe – korepetycje z chemii, fizyki, matematyki czy języków obcych były dla nich przyjemnym czasem dzielenia się posiadaną wiedzą. Zajęcia odbywały się w placówkach, w zależności od potrzeb najmłodszych – od 1 do 5 razy w tygodniu. Oprócz korepetycji w ramach sezonu sportów letnich i zimowych nasi inżynierowie organizowali dla dzieci cykliczne szkolenia z gier zespołowych na świeżym powietrzu czy jazdy na łyżwach. Celem tego typu spotkań jest popularyzacja sportu wśród najmłodszych.

Wizyta w schronisku dla psów (Nowy Dwór Mazowiecki)

Funkcjonujące na terenie EDC inicjatywy: GE HealthAhead oraz GE Volunteers odwiedziły w 2015 roku schronisko dla psów w Nowym Dworze Mazowieckim. Wolontariusze pomogli pracownikom w oczyszczeniu terenu schroniska i przynieśli potrzebne jedzenie oraz zabawki dla zwierząt. Wolontariusze dali znakomity przykład na to, że warto uczyć miłości i szacunku do innych, nie tylko do ludzi, ale i zwierząt. Wizyta w schronisku miała na celu zaszczepienie idei niesienia pomocy potrzebującym czworonożnym i uwrażliwienie na nieszczęścia wszystkich zwierząt: tych, które są w naszych domach i tych, dla których domem jest niestety schronisko.

Piknik Rodzinny w Domu Dziecka

W maju 2015 roku wolontariusze GE Volunteers pomogli zorganizować Piknik Rodzinny na terenie Domu Dziecka nr 9 przy ul. Korotyńskiego w Warszawie. Organizatorzy zapewnili uczestnikom szereg atrakcji, wśród których największą popularnością cieszyły się: symulator lotu, mini SPA oraz jazda na motocyklach. Podczas imprezy dzieci prowadziły zbiórkę pieniędzy na wakacje letnie sprzedając swoje rękodzieła artystyczne.

Spotkania z pasją

Klub Młodego Odkrywcy

GE Volunteers we współpracy z Akademią Przyszłości sukcesywnie organizują zajęcia cykliczne dla dzieci i młodzieży w ramach Klubu Młodego Odkrywcy. Młodzi uczestnicy przeprowadzają wspólnie eksperymenty na terenie Instytutu Lotnictwa z zakresu fizyki, chemii i nauk przyrodniczych pod czujnym okiem wolontariuszy, zdobywając samodzielnie wiedzę. Spotkania te rozwijają u dzieci wiele kompetencji i zdolności oraz pokazują, jak rozwiązywać problemy. W 2015 roku dzieci pod czujnym okiem wolontariuszy miały możliwość zbudować własną rakietę oraz poznać tajniki kosmosu.

X Mistrzostwa Polski w Sudoku i Łamigłówkach

EDC aktywnie promuje zainteresowanie nauką, dlatego zdecydowaliśmy się po raz trzeci wziąć udział w organizacji Mistrzostw Polski w Sudoku i Łamigłówkach. We współpracy z Fundacją Matematyki Rekreacyjnej SFINKS przygotowaliśmy materiały na imprezę oraz sprawdzaliśmy zadania uczestników mistrzostw.

Akcje charytatywne

Pchli targ

Akcja odbyła się przy wsparciu wszystkich pracowników Engineering Design Center. Wśród fantów przekazanych na wyprzedaż znalazły się książki, magazyny, sprzęty elektroniczne, zegarki, pamiątki z podróży, zabawki, ozdoby oraz różne przedmioty o wartości kolekcjonerskiej. Zgromadzone środki zostały przekazane na działalność GE Volunteers w EDC w zakresie: pomocy dzieciom z domu dziecka przy ul. Korotyńskiego, prac z utalentowaną młodzieżą (tzw. Akademia Przyszłości) oraz wsparcia schroniska dla zwierząt.

Akcja gofry

Wydarzenie to co roku cieszy się niezwykłym uznaniem wśród naszych pracowników. Przez kilkanaście wtorków, począwszy od maja, a skończywszy w październiku, przedstawiciele GE Volunteers przez 2 godziny przygotowywali gofry z przeróżnymi dodatkami na terenie naszego kampusu. Na wsparcie akcji nikogo z pracowników namawiać nie było trzeba, tym bardziej, że za każdym razem cel akcji jest szczytny. Zebrane w 2015 roku środki zostały przeznaczone na prezenty gwiazdkowe dla dzieci z Domu Dziecka nr 9 przy ul. Korotyńskiego 13 w Warszawie.

EDC Talent Show

Koncert charytatywny został zorganizowany na terenie Engineering Design Center wspólnie przez GE Volunteers i GE Women's Network. Impreza zgromadziła utalentowanych muzyków amatorów zatrudnionych w naszej organizacji, którzy wykazali niebywałą gotowość do podzielenia się z innymi swoją pasją. Podczas koncertu miały okazję zaprezentować się 4 zespoły, 2 solistów i orkiestra symfoniczna, którzy porwali serca zgromadzonych gości. Publiczność miała okazję bawić się zarówno przy mocnych uderzeniach gitary elektrycznej, jak i delikatnym wokalu. Nie zabrakło również dźwięków symfonicznych, jakimi uraczyła nas kilkuosobowa orkiestra. Wydarzenie zgromadziło ponad 100 osób. Zebrane z akcji charytatywnej środki zostały przekazane jako wsparcie dla Domów Dziecka Nr 2 i 9 oraz schroniska dla zwierząt w Nowym Dworze Mazowieckim.

Świateczna paczka

Wzorem lat poprzednich również w 2015 roku przyłączyliśmy się do ogólnopolskiej akcji charytatywnej „Świąteczna Paczka". Dzięki zaangażowaniu GE Volunteers oraz darczyńców udało nam się zebrać niezbędne rzeczy pierwszej potrzeby dla samotnej matki wychowującej dwoje dzieci. Wierzymy, że dzięki takim działaniom, z roku na rok, będziemy mogli wywoływać coraz więcej uśmiechu na twarzach potrzebujących.

Noc w Instytucie Lotnictwa

Noc w Instytucie Lotnictwa to największa w Warszawie impreza prezentująca badania naukowe dla lotnictwa i kosmosu oraz przedsiębiorstwa i instytucje pracujące w tych sektorach. Skierowana jest do wszystkich wielbicieli lotnictwa, samolotów, kosmosu, nauki, techniki oraz dla tych, którzy są ciekawi świata i lubią aktywnie spędzać czas wolny. To również możliwość zadania pytań specjalistom z różnych dziedzin, a także dotknięcia, sfotografowania, przetestowania nowoczesnych technologii lotniczych i kosmicznych.

W 2015 roku Engineering Design Center już po raz czwarty miało okazję zaprezentować się w trakcie „Nocy w Instytucie Lotnictwa". Wydarzenie to tworzyło 82 pracowników Instytutu Lotnictwa, 60 pracowników Engineering Design Center oraz ponad 100 wolontariuszy.

W tworzenie naszego stoiska pn. „Od pomysłu do produktu" włączyli się inżynierowie ze wszystkich biznesów EDC, prowadzący zaawansowane projekty badawcze. Podczas tej imprezy szczególnie promowaliśmy naszą najnowszą inwestycję – Centrum Turbin Gazowych, przygotowane do uroczystego otwarcia w pierwszym kwartale 2016 roku.

Ponadto nasi goście mieli niepowtarzalną okazję zwiedzenia, niedostępnego na co dzień, terenu Instytutu Lotnictwa w Warszawie wraz z jego infrastrukturą badawczą. Przedstawiciele laboratoriów przygotowali dla gości specjalne prezentacje, filmy o tematyce lotniczej, energetycznej i przemyśle naftowym. Spośród ponad 30 laboratoriów i pracowni otwarte dla gości były m.in.: Laboratorium Materiałoznawstwa, Laboratorium Wysokich Ciśnień, Laboratorium Badania Łożysk, Dydaktyczne Laboratorium Silnikowe, Laboratorium Napraw oraz Laboratorium Awioniki i Systemów Pokładowych. Nie lada gratką dla miłośników lotnictwa i techniki było Dydaktyczne Laboratorium Silnikowe, w którym nasi inżynierowie zaprezentowali gigantyczny turbowentylatorowy dwuprzepływowy silnik lotniczy CF6 i dzielili się swoją fachową wiedzą z każdym zainteresowanym.

Z roku na rok „Noc w Instytucie Lotnictwa” cieszy się coraz większym zainteresowaniem. W 2015 roku odwiedziło nas prawie 30 000 osób. Warto podkreślić, że impreza przyciągnęła nie tylko indywidualnych gości, ale także całe rodziny oraz grupy szkolne i inne zorganizowane wycieczki.

Centrum Turbin Gazowych w EDC

W maju 2015 roku odbyła się uroczystość „Złotej łopaty”, która zainicjowała budowę Centrum Turbin Gazowych – najnowszej inwestycji realizowanej na terenie Instytutu Lotnictwa. Projekt modernizacji i budowy nowej infrastruktury badawczej, realizowany w ramach konsorcjum złożonego z Instytutu Lotnictwa, Wojskowej Akademii Technicznej i Politechniki Warszawskiej, ma na celu umożliwienie prowadzenia wspólnych numeryczno-doświadczalnych badań lotniczych silników turbinowych.

Naszym największym wyzwaniem w 2015 roku było stworzenie Centrum Turbin Gazowych ds. opracowania technologii napraw turbin gazowych oraz Komory Próżniowej do badania wirników silników turbinowych o poziomie generowanej mocy wynoszącym ok. 40 MW. Celem projektu jest maksymalizacja potencjału naukowo-badawczego w dziedzinie badania silników turbinowych, zwiększenie możliwości komercjalizacji opracowanych technologii oraz stworzenie zaplecza naukowo-badawczego dla polskiego przemysłu z sektora lotniczego oraz energetycznego.

Nowe centrum służy do rozwijania technologii napraw i przeglądów turbin gazowych. Dzięki niemu zespoły inżynierskie będą mogły lokalnie opracowywać różnorodne rozwiązania odnośnie turbin gazowych i przeprowadzać testy bez potrzeby nadmiernego podróżowania, co znacząco skróci czas realizowania wszelkich projektów w EDC.

Różnorodność

W maju 2015 roku oficjalnie dołączyliśmy do grona ponad 100 sygnatariuszy Karty Różnorodności w Polsce. Podczas II Ogólnopolskiego Dnia Różnorodności oficjalną deklarację przystąpienia podpisali w naszym imieniu: Witold Wiśniowski – Dyrektor Instytutu Lotnictwa oraz Magdalena Nizik – Prezes General Company Polska Sp. z o.o. Jako pełnoprawni sygnatariusze Karty Różnorodności zobligowaliśmy się do wdrażania zasad zarządzania różnorodnością i polityki równego traktowania oraz ich promowania i upowszechniania wśród wszystkich interesariuszy naszej organizacji.

Wśród najważniejszych aspektów, do których się zobowiązaliśmy są m.in.:

- tworzenie atmosfery i kultury organizacyjnej, która zapewnia szacunek dla różnorodności,
- wypracowanie i wdrożenie polityki równego traktowania i zarządzania różnorodnością w miejscu pracy,
- wprowadzenie monitoringu antydyskryminacyjnego oraz antymobbingowego, a także cyklicznej edukacji na temat przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, w celu podnoszenia świadomości i wiedzy na ten temat poprzez szkolenia, warsztaty i działania skierowane odpowiednio do wszystkich osób zatrudnionych, w tym w szczególności do kadry zarządzającej.

Dla GE różnorodność jest wciąż żywym i aktualnym tematem. Wszelkie działania kadrowe, zarządzanie oraz jego kultura i wartości oparte są na podstawowych zasadach równego traktowania. Tym, co pracownicy GE cenią sobie najbardziej jest szacunek związany z odmiennością każdego pracownika. Różnimy się ze względu na płeć, na wiek, na poglądy polityczne, pochodzimy z różnych stron świata i dzięki tym różnicom jesteśmy w stanie zbudować nieszablonowe zespoły, które dzielą się oryginalnymi pomysłami i potrafią tworzyć nietypowe rozwiązania. Różnorodność przejawia się zarówno w GE i u nas w różnych grupach pracowniczych skupiających ludzi o rozmaitych zainteresowaniach. Ponadto, pracownicy mają równy dostęp do awansów i szkoleń, a wszelkie wątpliwości dotyczące kwestii etyki mogą zgłaszać Rzecznikom

Praw Pracowniczych. Zarządzanie różnorodnością dotyczy nie tylko różnic płci czy wieku, ale także sposobu myślenia. By poszerzyć swoją wiedzę z powyższej tematyki, w 2015 roku przeszkoliliśmy wszystkich pracowników oraz powołaliśmy „EDC Diversity Team", który wspiera wszelkie inicjatywy związane z promowaniem postaw i akcji przyjaznych odmiennym poglądom, wielokulturowości, zarządzaniu różnorodnością w zespołach.

Podsumowanie i plany na 2016 rok

Rok 2015 to przede wszystkim rok obchodów piętnastej rocznicy istnienia EDC. Na uroczystej gali podsumowaliśmy wszystkie te lata owocnej współpracy dzieląc się doświadczeniami oraz wytyczając dalsze kierunki rozwoju.

W perspektywie najbliższych lat, a w szczególności w 2016 roku zamierzamy dalej rozwijać bazę laboratoryjną, by nasi pracownicy mogli korzystać z najnowocześniejszych sprzętów technologicznych i by dzięki nim byli w stanie w kreatywny i innowacyjny sposób podchodzić do swojej codziennej pracy. W związku z tym tworzymy Centrum Turbin Gazowych, ze specjalistycznym warsztatem innowacji, z rozbudowaną halą napraw i halą montażową. W przyszłym roku do nowo powstałego centrum przyjedzie również symulator turbiny gazowej 7E. Będzie on używany do testów oprzyrządowania i przeglądów turbin, a także wykorzystywany podczas szkoleń z montażu i demontażu poszczególnych komponentów.

Obok tych wszystkich działań, które będą miały miejsce wewnątrz EDC na uwagę zasługuje również otwarcie największej w Polsce firmowej rowerowni. Rozbudowany i odremontowany budynek, tworzony na potrzeby wciąż rosnącej grupy rowerzystów wyposażony zostanie w szafki, prysznice, zadaszone miejsca na rowery oraz specjalne pomieszczenie do ich serwisowania.

Tym, co jeszcze chcielibyśmy zrealizować w najbliższej przyszłości jest rozszerzenie naszej działalności w regionie oraz nawiązanie głębszych i trwalszych relacji z placówkami inżynieryjnymi na terenie całego naszego kraju. Szczególnie zależy nam na tym, by jako firma odpowiedzialna społecznie wpływać bezpośrednio na warunki życia i pracy w Polsce.