Engineering Design Center

Engineering Design Center (EDC) is an engineering alliance between **General Electric Company Polska Sp. z o.o.** and **Institute of Aviation**

Siła w różnorodności

Raport CSR za rok 2014

Spis treści

Wprowadzenie **3**

O Engineering Design Center (EDC) 3

O General Electric (GE) 7

O Instytucie Lotnictwa (ILOT) 8

Podstawowe dane finansowe dla General Electric Company Polska Sp. z o. o. oraz Instytutu Lotnictwa 11

Realizacja projektów z zakresu społecznej odpowiedzialności biznesu w EDC w roku 2014 ..... **12**

Kultura Compliance 12

Jesteśmy różni – pracownicy w EDC 13

Programy rozwojowe i rekrutacyjne 16

Inicjatywy pracownicze w EDC 20

GE Women's Network – zapraszamy do świata kobiet 20

GE HealthAhead – żyjmy zdrowo 21

GE Volunteers – pomóżmy innym 25

Karta Różnorodności **28**

Podsumowanie. Komunikacja i eventy. **29**

CSR 2015 – czyli plany na przyszłość **30**

Wprowadzenie

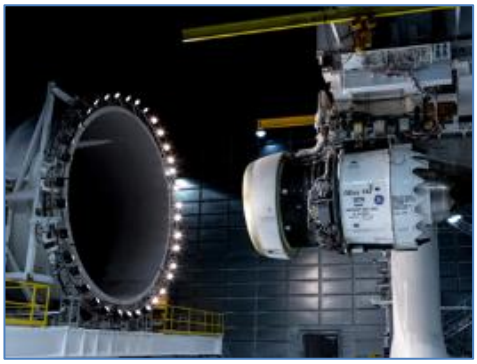
Engineering Design Center (EDC) to największe centrum inżynieryjno-projektowe w Europie skupiające w jednej placówce ponad 1800 młodych inżynierów, pracowników amerykańskiej korporacji General Electric i polskiego Instytutu Lotnictwa. Od czternastu lat systematycznie rośnie: zwiększa liczbę zatrudnienia oraz podnosi swoje kompetencje biznesowe realizując coraz bardziej zaawansowane technologicznie projekty z branży lotniczej, energetycznej i wydobywczej.

EDC od początku swojego istnienia prowadziło wiele działań z zakresu społecznej odpowiedzialności biznesu. Przyczynia się do popularyzacji zawodu inżyniera oraz wspiera społeczność lokalną pomagając wyrównać szanse edukacyjne dzieci i młodzieży w najbliższym otoczeniu. Powyższe działania pokazują, że dialog z lokalną społecznością jest dla nas ważny. W EDC promujemy zarządzanie różnorodnością, wprowadzamy zasady i procedury wspierające politykę równego traktowania, tworzymy atmosferę i kulturę organizacyjną przyjazną wszelkiej odmienności, kreatywności oraz otwartości.

O Engineering Design Center (EDC)

W kwietniu 2000 roku na mocy porozumienia między firmą General Electric a Instytutem Lotnictwa została zawiązana współpraca, w wyniku której powstało Engineering Design Center z siedzibą w Warszawie. Pracownicy obydwu firm wspólnie pracują nad inżynierskimi projektami tworząc zespoły i sekcje wchodzące w skład warszawskiego centrum. Na szybki rozwój tej organizacji wpływa nieustanny nabór nowych pracowników powiązany z dużą potrzebą rozszerzania istniejących zespołów i tworzenia całkiem nowych grup projektowych niezbędnych do opracowywania nowych zagadnień.

W 2014 roku przyjęliśmy 230 inżynierów i 14 pracowników do działów wsparcia. Jest to jedyne takie centrum w Polsce i jedyna placówka GE składająca się z tak różnorodonych branż, jak lotnictwo, energetyka oraz gaz i ropa naftowa.

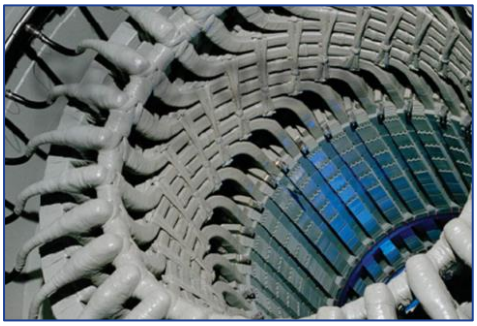


GE Aviation to jeden z pięciu działów General Electric posiadający swoją placówkę w Engineering Design Center (EDC) w Polsce, który zajmuje się produkcją silników odrzutowych dla lotnictwa cywilnego i wojskowego na całym świecie. Aktualnie GE Aviation produkuje 37 typów silników, które napędzają 91 rodzajów samolotów. Swoją działalnością obejmuje również wytwarzanie silników używanych do napędu statków oraz do tych, działających w elektrowniach. Poprzez GE Engine Service świadczy usługi w zakresie naprawy i serwisu silników lotniczych. W EDC Polscy inżynierowie pracujący dla tego działu projektują i udoskonalają części zespołów lotniczych, uczestniczą w pracach projektowych, analizach i obsłudze serwisowej. Na koniec 2014 roku dla GE Aviation pracowało w EDC 797 inżynierów.

GE Aviation Systems jest globalnym dostawcą systemów zasilania, awioniki, struktur lotniczych oraz gondol silnikowych z systemami odwracania ciągu, systemów śmigłowych dla producentów i operatorów statków powietrznych wojskowych i cywilnych, bezzałogowych statków latających. W Engineering Design Center GE Aviation Systems rozpoczęło swoją działalność w 2005 roku, na koniec grudnia 2014 roku liczyło 200 inżynierów wyspecjalizowanych w projektowaniu gondol silnikowych oraz struktur lotniczych, ale również układów awioniki, śmigieł dla zastosowań cywilnych i wojskowych. W 2015 planowane jest utworzenie działu DSS (Digital Services Solutions). DSS stworzy rozwiązania umożliwiające monitorowanie stanu silników oraz płatowców, zarówno dla samolotów jak i śmigłowców, wraz z zaawansowaną analizą umożliwiającą podniesienie bezpieczeństwa i efektywności eksploatacji statków powietrznych.

GE Power&Water to jeden z największych na świecie dostawców technologii i sprzętu do produkcji energii elektrycznej. Produktami oferowanymi przez General Electric w tej dziedzinie są turbozespoły gazowe i gazowo – parowe, rozwiązania elektrociepłownicze do miejskich i przemysłowych zastosowań ciepłowniczych, systemy gazyfikacji węgla oraz technologie wytwarzania energii ze źródeł odnawialnych i jądrowych. W 2013 roku w EDC dział GE Power&Water został podzielony na dwie sekcje – Distributed Power – 85 pracowników (dane na dzień 31.12.2014)oraz dział Power Generation Engineering – zatrudniający 123 osoby (dane na dzien 31.12.2014). Pierwsza z nich zajmuje się turbinami o mocy do 100 MW, a druga od 50 do 500 MW. Obie organizacje podejmują się kompleksowych działań, czyli zajmują się produktem od jego narodzin – od przygotowania specyfikacji produktu, poprzez jego projektowanie, wsparcie produkcji, konstrukcji, aż po testowanie i serwis.

GE Oil&Gas uważany jest za światowego lidera w zaawansowanych technologiach produkcji i serwisu we wszystkich segmentach szerokorozumianego przemysłu naftowego. Posiada swoje oddziały w wielu krajach na całym świecie z centralą w Londynie. Oferuje zintegrowane rozwiązania do transportu i wydobycia gazu ziemnego, przetwarzania wszelkich węglowodorów oraz usługi Asset Management w tym obszarze. W EDC dział GE Oil&Gas liczy około 500 inżynierów zajmujących się pracami projektowymi, analizami, a także obsługą serwisową takich maszyn, jak kompresory, turboekspandery i turbiny gazowe.



GE Energy Management działa w obszarze: transmisji, dystrybucji i konwersji energii elektrycznej. Zapewnia bezpieczne, niezawodne i wydajne rozwiązania dla przemysłu: wydobywczego, górnictwa, morskiego, energetycznego. Umożliwia zarządzanie elektrycznością od samego momentu jej

wygenerowania aż do punktu konsumpcji. Jest to najmłodszy dział GE w EDC, który powstał w połowie 2014 roku. Reprezentowany jest przez biznes Power Conversion Rotating Machines zajmujący sie projektowaniem silnikow elektrycznych, synchronicznych, indukcyjnych oraz generatorów. Zespół współpracuje z biurami inżynierskimi i fabrykami we Francji, Anglii, Kanadzie i Brazylii.

Dzięki doskonale wyposażonym laboratoriom (materiałowe, urządzeń kontrolno-sterujących, testów wysokociśnieniowych, napraw, łożysk) pracownicy wszystkich biznesów mogą na miejscu wykonywać niezbędne czynności związane z przeprowadzaniem światowych projektów. W 2014 roku uruchomiliśmy laboratorium badania łożysk. Nowy sprzęt umożliwia prowadzenie testów trwałościowych i funkcjonalnych obiektów wirujących z prędkościami do 22000 obr/min. Wyposażenie laboratorium pozwala badać nie tylko łożyska lotnicze, ale także na przykład skrzynki przekładniowe, separatory olejowo-powietrzne, uszczelnienia mechaniczne i inne części/systemy, również z branż innych niż lotnicza.

Poszerzyliśmy również zakres działań Laboratorium Napraw (Repair Development Center – RDC). W 2014 RDC wzbogacilo się o zrobotyzowane stanowisko spawalnicze, które służy do opracowywania napraw spawalniczych na komponentach turbin gazowych dla działów: Power & Water oraz Aviation.

O General Electric (GE)

General Electric zostało założone w 1892r. Przez Thomasa Edisona i jest dziś jednym z najdłużej działających przedsiębiorstw na świecie. Jest to dwunasta co do wielkości firma na świecie zarówno pod względem wartości rynkowej jak i generowanego obrotu.

GE prowadzi zróżnicowaną działalność na rynkach technologii, mediów i usług finansowych. Obsługuje klientów w ponad stu krajach i zatrudnia ponad trzysta tysięcy osób na całym świecie. Oferuje produkty i usługi tak różnorodne jak silniki lotnicze, urządzenia do produkcji energii elektrycznej, technologie uzdatniania wody, zabezpieczenia, obrazowanie medyczne, usługi finansowe dla klientów indywidualnych i przedsiębiorstw, czy materiały informacyjne.

CSR w General Electric – wypowiedź Magdaleny Nizik – Prezesa Zarządu General Electric Company Polska Sp. z o.o.

Szanowni Państwo,

Rok 2014 był dla nas rokiem pełnym wyzwań i różnorodnych zmian. Engineering Design Center poszerzyło wachlarz usług, zatrudniliśmy nowych specjalistów, wprowadziliśmy zmiany w strukturze organizacyjnej naszego centrum, a wszystko po to, aby klienci byli usatysfakcjonowani jakością naszych usług, aby kompetencje naszych pracowników rosły, a EDC stało się jeszcze bardziej przyjaznym miejscem pracy. W październiku 2014 General Electric Company Polska podpisało Kartę Różnorodności, która zobowiązuje do promowania zarządzania różnorodnością.

Wprowadziliśmy zasady i procedury wspierające politykę równego traktowania. Oferujemy pracownikom: przejrzystą ścieżkę kariery, równe szanse awansu oraz tworzymy atmosferę i kulturę organizacyjną przyjazną różnorodności. Wierzymy, że są to niezbędne działania, które przedsiębiorstwo powinno podjąć, aby sprostać wymaganiom dzisiejszego otoczenia

społecznego i stale zmieniającym się warunkom biznesowym. Realizowane przez firmę działania, sprawiają, że będzie nam łatwiej zidentyfikować szczególnie utalentowane osoby oraz pobudzić kreatywność i twórcze myślenie w naszych zespołach. Dzięki temu unikniemy w przyszłości grupowego myślenia, zwiększymy możliwość rozwiązywania problemów oraz zniesiemy bariery komunikacyjne.

Zależy nam na tym, aby pracownicy EDC dzielili się wiedzą, pomysłami i swoimi pasjami, dlatego nasza organizacja wspiera szereg inicjatyw pracowniczych i grup zainteresowań takich jak: GE Women's Network, GE Volunteers, GE HealthAhead, EDC Toastmasters, EDC Boardgames czy EDC Pilots. Wychodząc na przeciw potrzebom naszych koleżanek i kolegów planujemy budowę pomieszczeń socjalnych. W 2014 roku został ogłoszony i roztrzygnięty konkurs na projekt Social Space'u. Będzie to miejsce nieformalnych spotkań pomagające rozwijać kreatywność oraz ułatwiające dzielenie się wiedzą oraz pasjami pracowników.

Jestem przekonana, że takie podejście do zarządzania różnorodnością przyniesie wiele korzyści naszej organizacji.

Magdalena Nizik
Prezes Zarządu
General Electric Company Polska Sp. z o. o.

O Instytucie Lotnictwa (ILOT)

Instytut Lotnictwa (dawny: Instytut Badań Technicznych Lotnictwa) został utworzony jako instytucja naukowo – badawcza w 1926 roku. Profil działalności w początkowych latach istnienia instytutu skupiał się przede wszystkim na badaniu i certyfikowaniu lotniczego sprzętu. To tam trafiały wszystkie przedwojenne samoloty, po to by przejść odpowiednie testy i otrzymać dokumenty umożliwiające ich używanie. W 1945 roku powołany został Instytut Techniczny Lotnictwa, który ma swoją siedzibę na warszawskim Okęciu do dzisiejszego dnia. W 1948 roku Instytut zmienił nazwę na Główny Instytut Lotnictwa, a od 1952 roku posługuje się obecną nazwą – Instytut Lotnictwa. Jego misją jest świadczenie

najwyższej jakości usług badawczych na światowym rynku badań naukowych. Cele strategiczne to:

- osiągnięcie pozycji jednego z najlepszych pod względem merytorycznym instytutów badawczych Europy,
- bycie konkurencyjnym na światowym rynku badań.

Strategia opiera się na aktywnym udziale w zróżnicowanych projektach naukowych: europejskich i światowych. Instytut Lotnictwa kontynuuje i rozszerza kierunki badawcze dotyczące wszystkich aspektów sektora lotniczego. Upowszechnia i wdraża wyniki badań oraz prowadzi działalność edukacyjną. Współpracuje z organizacjami i instytucjami krajowymi, europejskimi i światowymi. Instytut Lotnictwa inwestuje w rozwój kadry naukowo-badawczej oraz infrastruktury badawczej.

CSR w Instytutcie Lotnictwa – wypowiedź Witolda Wiśniowskiego – Dyrektora Instytutu Lotnictwa

Szanowni Państwo,

Instytut Lotnictwa od ponad 89 lat pracuje nieprzerwanie na rzecz polskiego i zagranicznego sektora lotniczego i kosmicznego. Działalność instytutu skupia się na świadczeniu usług projektowych, inżynierskich i badawczych, realizowanych zarówno na potrzeby światowych koncernów, jak i małych, i średnich przedsiębiorstw. Instytut Lotnictwa prowadzi współpracę transatlantycką i międzynarodową z krajami Unii Europejskiej. Uczestniczy w zagranicznych projektach i grupach badawczych współtworzących rozwiązania na rzecz zrównoważonego rozwoju lotnictwa. Wspiera i rozwija polską myśl inżynierską poprzez udział w krajowych i światowych organizacjach badawczych i technicznych.

Instytut Lotnictwa to instytucja o dużym zaufaniu społecznym. Jest rozpoznawalna ze względu na wysoki poziom świadczonych usług oraz przede wszystkim ze względu na wykwalifikowaną kadrę badawczą, której przedstawiciele cieszą się renomą w kraju i za granicą. Ważnym elementem strategii Instytutu Lotnictwa są nie tylko wyniki naukowe i ekonomiczne, ale także działania prospołeczne. Instytut organizuje coroczne spotkania dla seniorów lotnictwa, wspiera także aktywnie uzdolnioną młodzież. Jest sponsorem nagród na zawodach dla dzieci oraz partnerem wielu wydarzeń o charakterze rocznicowym, historycznym i popularyzatorskim.

W 2014 roku Instytut Lotnictwa wspólnie z General Electric Company Polska został sygnatariuszem Karty Różnorodności. Tym samym znalazł się w gronie ponad 100 firm w Polsce, które wdrożyły program dobrych praktyk w zakresie promocji różnorodności w miejscu pracy. Instytut aktywnie wspiera rozwój zawodowy kobiet inżynierów, jest także chętnie wybierany jako pierwszy pracodawca przez najlepsze studentki i najlepszych studentów politechnik. Prowadzi politykę na rzecz współpracy międzypokoleniowej pomiędzy młodymi naukowcami oraz doświadczoną kadrą naukowo-badawczą. Nieustannie wspiera pracowników w rozwoju zawodowym poprzez szkolenia podnoszące kwalifikacje.

Instytut prowadzi także działania prozdrowotne i wspierające działalność pozazawodową pracowników. Ogromnym zainteresowaniem cieszyła się pierwsza edycja Biegu Instytutu Lotnictwa, w której udział wzięło ponad 400 uczestników reprezentujących branżę lotniczą. Wydarzenie okazało się doskonałą formą promocji aktywności fizycznej wśród inżynierów. Inicjatywa ta z pewnością będzie kontynuowana w kolejnych latach.

Instytut Lotnictwa wspiera i nadal będzie wspierać inicjatywy społeczne pracowników. Pozostanie miejscem przyjaznym i otwartym dla wszystkich, nie tylko w obrębie instytucji, ale również i poza nią. Budowanie dobrych relacji społecznych jest bowiem równie ważne dla rozwoju, jak wiedza i doświadczenie badawczo-naukowe. Kolejne pokolenia naszych inżynierów dają temu świadectwo.

Dr hab. Inż. Witold Wiśniowski, prof. nadzw.
Dyrektor Instytutu Lotnictwa

Podstawowe dane finansowe dla General Electric Company Polska Sp. z o. o. oraz Instytutu Lotnictwa

Dane w tys. PLN dla General Electric Company Polska Sp. z o. o

Wyszczególnienie	Rok 2014	Rok 2013
Suma bilansowa	148 545.7	114 216.8
Kapitał własny	85 405.7	81 394.2
Przychody ze sprzedaży	253 237.6	207 219.5
Zysk brutto	5 780.9	2 984.5
Zysk netto	4 011.5	-1 102.8
Koszty pracownicze	179 638.3	145 528.1
Liczba pracowników	978	849

Dane w tys. PLN dla Instytutu Lotnictwa

Wyszczególnienie	Rok 2014	Rok 2013
Suma bilansowa	360 825.2	304 474.8
Kapitał własny	84 297.8	73 427.5
Przychody ze sprzedaży	188 348.0	162 982.1
Zysk brutto	18 797.3	13 550.9
Zysk netto	18 064.1	12 620.7
Koszty pracownicze (wynagr. Osobowe i bezosobowe z narzutami oraz f.pracownicze)	121 547.7	113 835.3
Liczba pracowników. Stan na 31-12 w etatach	1,168	1,130

Realizacja projektów z zakresu społecznej odpowiedzialności biznesu w EDC w roku 2014

Kultura Compliance

Współpraca Instytutu Lotnictwa z zagraniczną korporacją General Electric powoduje, że w Engineering Design Center obowiązuje zarówno prawo polskie, jak i amerykańskie. Uznany przez obydwie firmy kodeks etyczny GE „The Spirit & The Letter" zawiera wszystkie najważniejsze przepisy i zasady postępowania. Aktualnie każdy pracownik centrum może go pobrać z ogólnodostępnej strony GE, dedykowanej zagadnieniom Compliance.

W 2014 roku zespół zajmujący się zagadnieniami z obszarem Compliance przygotował ankietę (Risk Survey) na temat różnych zagadnień dotyczących etyki w biznesie. Na podstawie wyników ankiety określono obszary największego ryzyka oraz te, w których pracownicy potrzebowali dodatkowych wyjaśnień. Na tej podstawie zostały przygotowane krótkie spotkania zatytułowane: „Compliance Coffee Breaks", w których mógł uczestniczyć każdy pracownik zainteresowany uzyskaniem odpowiedzi na nurtujące go pytania z powyższej tematyki.

Kolejnym usprawnieniem było uproszczenie procesu wystawiania umów o zachowaniu poufności danych – Prioprietary Information Agreement (PIA) poprzez wprowadzenie formularza on-line. Dzięki temu ścieżka zawarcia umowy PIA z nowym kontrahentem (od momentu wystąpienia do podpisania) jest przejrzysta dla wszystkich zainteresowanych stron.

Jesteśmy różni – pracownicy w EDC

Szanowni Państwo,

Na koniec 2014 roku w Engineering Design Center pracowało 1769 inżynierów i 106 pracowników działów wspierających. Zarządzając tak liczebną organizacją musimy pamiętać, że tworzący ją ludzie mają: różne doświadczenie zawodowe, różnorodne osobowości, wykształcenie czy pochodzenie. Motywują ich inne formy docenienia i wynagradzania.

Podpisanie Karty Różnorodności przez General Electric Company Polska oraz Instytut Lotnictwa w 2014 roku było potwierdzeniem, że zasady równego traktowania oraz działania w zakresie walki z dyskryminacją są dla nas ważne. Nasi pracownicy mają równy dostęp do awansów i szkoleń, a wszelkie wątpliwości dotyczące kwestii etyki mogą zgłaszać Rzecznikom Praw Pracowniczych. Zarządzanie różnorodnością dotyczy nie tylko różnic płci czy wieku, ale także sposobu myślenia. By poszerzyć swoją wiedzę z powyższej tematyki, w 2014 rok kadra kierownicza EDC uczestniczyla w warsztatach zatytułowanych „Zarządzanie różnorodnymi zespołami". W 2015 roku planujemy przeszkolenie kolejnych grup pracowników oraz chcemy powołać „EDC Diversity Team", który będzie wspierał wszelkie inicjatywy związane z promowaniem postaw i akcji przyjaznych odmiennym poglądom, wielokulturowości, zarządzaniu różnorodnością w zespołach.

Wprowadzając zmiany w strukturze organizacyjnej bądź w codziennym funkcjonowaniu organizacji staramy się wychodzić na przeciw potrzebom pracowników. Elastyczny czas pracy pomaga znaleźć równowagę pomiędzy pracą a życiem prywatnym, benefity dla pracowników i ich rodzin ułatwiają życie codziennie. Każdego roku przygotowujemy szereg szkoleń i warsztatów dostępnych dla inżynierów i specjalistów z działów wspierających, ze wszystkich szczebli struktury organizacyjnej EDC.

Wierzę, że przejrzyste ścieżki kariery, wzbogacany każdego roku program szkoleń oraz możliwość rozwijania własnych zainteresowań na terenie firmy satysfakcjonuje naszych pracowników, a większa świadomość związana z umiejętnym zarządzaniem różnorodnośią wpłynie korzystnie na atmosferę pracy w naszym centrum.

Kinga Załucka
HR Manager

Ścieżki kariery

Ciągły rozwój Engineering Design Center, nowy zakres odpowiedzialności, nowe wyzwania oraz zwiększenie zatrudnienia wymagają wprowadzenia odpowiednich ścieżek kariery. W 2014 roku funkcjonowały dwie równoległe ścieżki: techniczna i managerska. W ramach każdej z nich pracownik może skorzystać z wielu szkoleń dedykowanych dla konkretnej grupy oraz może uczestniczyć w szkoleniach miękkich, które zasugeruje jego przełożony bądź sam wybierze dla siebie.

Szkolenia

Bogaty zbiór szkoleń i warsztatów powoduje, że pracownicy EDC mogą wspólnie z przełożonym lub samodzielnie zadbać o własny rozwój zawodowy i o swoją karierę. Już od pierwszych dni pobytu w centrum każda nowa osoba otrzymuje pakiet szkoleń wstępnych „New Hire Orientation Day" (NHOD), który pomaga jej w poruszaniu się po nieznanym miejscu pracy. Pakiet ten został udoskonalony w 2014 roku: został wprowadzony „EDC 1st Aid Toolkit" – mail ze wszystkimi niezbędnymi informacjami dla nowego pracownika w skondensowanej formie. Aby przybliżyć możliwości testowe i badawcze EDC zostały wydłużone szkolenia w naszych laboratoriach.

Podczas zajęć w ramach NHOD pracownik dowiaduje się o kluczowych procesach, systemach i zasadach panujących w EDC.

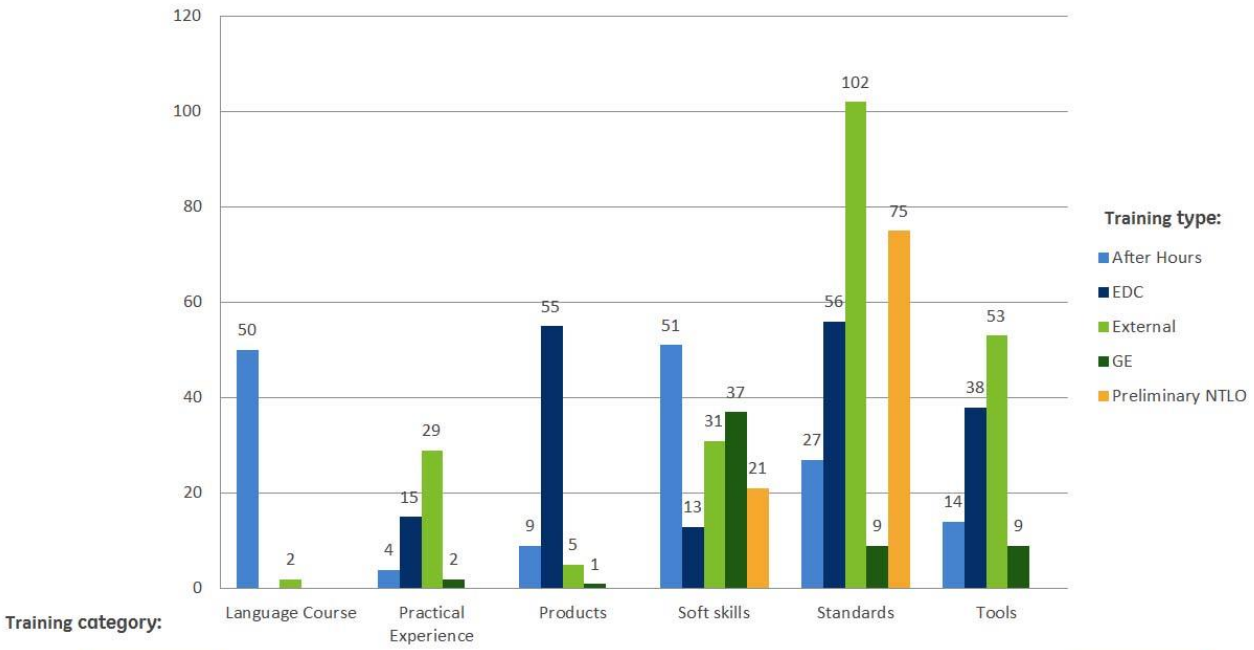
Obok szkoleń wstępnych – zapoznawczych istnieją również kursy językowe wspierające inżynierów w kontaktach z zagranicznymi współpracownikami i przełożonymi. W 2014 roku

pracownicy mogli skorzystać z lekcji języka: angielskiego, polskiego, włoskiego oraz rosyjskiego.

W 2014 roku w Engineering Design Center zostało zorganizowanych 708 szkoleń rozwojowych i szereg obowiązkowych szkoleń dla nowoprzyjętych pracowników. Bardziej szczegółowy podział szkoleń pokazuje poniższy wykres obejmujący:

- ✓ Practical experience – warsztaty techniczne
- ✓ Product - techniczne szkolenia produktowe
- ✓ Tools – szkolenia z obsługi oprogramowania
- ✓ Standards – szkolenia z wewnętrznych procedur oraz inne techniczne szkolenia teoretyczne
- ✓ Soft Skills - szkolenia z umejętności „miekkich”
- ✓ Language course – szkolenia językowe

Wykres – “Training category and type”



TOTAL	52	50	70	153	269	114	708

Szkolenia techniczne

Team Leader za zgodą managera kieruje swojego pracownika na różnorodne zajęcia poświęcone zagadnieniom technicznym, po to by poszerzyć jego wiedzę i umożliwić mu rozwój na danym stanowisku. Dodatkowo oprócz szkoleń obowiązkowych, poleconych przez przełożonego każda zatrudniona osoba ma również do dyspozycji pakiet techniczny „After – hours technical course", z którego może korzystać według własnych potrzeb i zainteresowań.

Nieobowiązkowe szkolenia techniczne dzielimy na dwa typy:

a) stacjonarne - prowadzone w EDC przez naszych doświadczonych specjalistów

b) globalne – bezpośrednio importowane ze Stanów Zjednoczonych – prowadzone w języku angielskim metodą teleprezentacyjną lub za pomocą internetowego komunikatora.

Szkolenia „miękkie"

To szkolenia, na które może skierować nas przełożony bądź możemy wybrać je według własnych potrzeb. Są one związane między innymi z rozwojem umiejętności interpersonalnych komunikacyjnych i prezentacyjnych. Często wybierane są przez pracowników decydujących się na ścieżkę managerską, w której są one niezbędne, do tego by zarządzać zespołem i różnorodnymi projektami.

Programy rozwojowe i rekrutacyjne

Mentoring

Program mentoringu, polega na czerpaniu wiedzy z doświadczenia eksperta w swojej dziedzinie. Na wzór relacji mistrz – uczeń każdemu pracownikowi oprócz kierownika – team leadera przypisany jest również „mentor", czyli osoba oferująca mu swoją wiedzę i doświadczenie podczas codziennej pracy.

Tacy opiekunowie dedykowani są również całym zespołom. W ten sposób każdy z nich ma zapewnione wsparcie profesjonalisty i możliwość nauki od najlepszych.

Programy uniwersalne

Oprócz Mentoringu funkcjonują jeszcze: „Edison Engineering Development Program" (EEDP), „Talent Development Program" (TDP), a także „Licence to Lead".

Pierwszy z nich działa we wszystkich biznesach EDC, najdłużej – od 9 lat w Aviation. Skoncetrowany jest na podnoszeniu umiejętności technicznych inżynierów, ale także uczy m.in. metod rozwiązywania problemów w projektach inżynieryjnych, biznesowych oraz efektywnej pracy w zespole. Historia pokazuje, że wytypowani, młodzi ludzie bardzo aktywnie włączają się we wszystkie zajęcia i starają się w pełni z nich korzystać. Program Edison dla Aviation ukończyło od początku jego uruchomienia 22 osoby, z czego 18 pracuje do dziś w strukturach EDC. W 2014 roku do programu przystąpiło 12 osób.

W dziale Oil & Gas w 2014 roku program ukończyły 4 osoby, od początku jego działania było w sumie 11 pracowników – wszyscy z nich do dziś pracują w EDC. W Power & Water w 2014 roku rozpoczęła się szósta edycja programu. Wzięło w niej udział 5 osób. Od początku istnienia programu ukończyło go 25 pracowników. Edisonowie i absolwenci tego programu stanowią około 9.5% kadry inżynierskiej P&W w EDC oraz ponad 20% zatrudnionych przez GE w EDC P&W.

Drugim programem jest Talent Development Pogram (TDP) skupiający doświadczonych pracowników i młodych managerów zainteresowanych swoim dalszym rozwojem. Program trwa około 2 lat, w 2014 roku ruszyła IV i V edycja TDP, łącznie wzięło w nich udział 19 osób (dotyczy tylko działu Aviation). Program ma na celu rozwinięcie umiejętności liderskich tak na ścieżce technicznej, jak i na menedżerskiej.

„Licence to Lead" to projekt, który powstał w odpowiedzi na nieustannie wzrastającą liczbę nowych zespołów w EDC wraz z szybko awansującymi, młodymi Team Leaderami. Program ten ma zapewnić dynamiczny i skuteczny rozwój młodej grupie pracowniczej postawionej przed trudnym zadaniem zarządzania zespołem. W ramach tego projektu pracownicy otrzymują dedykowany im pakiet szkoleń biznesowych, a także dowiadują się, jakimi cechami powinien wyróżniać się Team Leader pracujący w EDC i czego oczekują od nich managerowie. W 2014 roku kontynuowaliśmy wyżej wymieniony program wzbogacając go o nowy zbiór szkoleń zatytułowany New TL Orientation.

Benefity

Engineering Design Center oferuje również swoim pracownikom szereg świadczeń socjalnych zapewniających zdrowie, odpoczynek i poczucie bezpieczeństwa. Każda zatrudniona osoba może skorzystać z opieki medycznej Lux Med, która obejmuje programy, profilaktykę, a także codzienne wsparcie w przypadku wszelkich problemów zdrowotnych. W trosce o rodzinę i zdrowy odpoczynek EDC dofinansowuje pracowników przy okazji świąt i wakacji, wypłaca dodatki, udziela pożyczki i oferuje dofinansowanie do pobytu w domu wczasowym Lotnia w Jastrzębiej Górze. Pomaga w utrzymaniu prawidłowej kondycji fizycznej poprzez karty Multisport nie tylko dla zatrudnionej osoby, ale również dla jej członków rodziny. Nie zapomina o ubezpieczeniu na życie, ani o przyszłości związanej z przejściem na emeryturę.

Współpraca z uczelniami

Obok działań wewnętrznych na rzecz pracowników, EDC bierze również udział w licznych wydarzeniach skierowanych do młodych ludzi po to, żeby zainteresować i zachęcić ich do podjęcia pracy w naszym centrum. Nasi inżynierowie wraz ze specjalistami z działu HR podczas targów uczelnianych oferują studentom program płatnych praktyk, opowiadają o naszej organizacji, o perspektywach i możliwościach rozwoju, a także o tym, dlaczego warto być inżynierem. W 2014 roku przedstawiciele EDC odbyli 12 spotkań ze studentami i absolwentami podczas inżynierskich targów i gościnnych wizyt na poszczególnych uczelniach: m.in Politechnice Warszawskiej, Wojskowej Akademii Technicznej, Politechnice Rzeszowskiej, Politechnice Krakowskiej oraz uczestniczyli w wielu ogólnopolskich programach i wydarzeniach promując Engineering Design Center i zawód inżyniera.

Jednocześnie EDC samodzielnie wspierało finansowo studentów uczelni technicznych poprzez kolejną – 8. Edycję Stypendium im. Justyny Moniuszko (tragicznie zmarłej praktykantki EDC w katastrofie pod Smoleńskiem – 10 kwietnia 2010 roku.) Jest ono skierowane do studentów Wydziału Mechanicznego Energetyki i Lotnictwa Politechniki Warszawskiej. W 2014 roku przyjęliśmy 12

zgłoszeń. Wyłoniliśmy dwóch laureatów. Zwycięzcy otrzymali 1000,00PLN miesięcznie przez 3 semestry studiów magisterskich.

W listopadzie 2014 roku uzyskaliśmi odznaczenie **Praktyki Wysokiej Jakości** przyznawane w ramach Programu Polskich Ram Jakości Staży i Praktyk.

Grasz o Staż

W 2014 roku EDC po raz drugi wzięło także udział w ogólnopolskim konkursie ”Grasz o staż”, który już od 19 lat organizowany jest przez Gazetę Wyborczą i firmę PwC. Inicjatywa przynosi korzyści zarówno osobom startującym w konkursie, jak i pracodawcom.

Studenci otrzymują możliwość ubiegania się o płatne praktyki w najbardziej renomowanych firmach, a poszczególne organizacje zyskują przyszłych, utalentowanych kandydatów do pracy, których już wcześniej mogą zapoznać z firmowymi zagadnieniami i tematyką danej branży. W 2014 roku na płatny staż w EDC przyjęliśmy 8 osób.

Współpraca ze studencką organizacją BEST

Engineering Design Center nieustannie poszukuje i rozszerza swoją działalność edukacyjno – promocyjną. Oprócz obecności na targach i eventach sponsoruje również różnorodne studenckie stowarzyszenia i organizacje. W ten sposób została zawiązana współpraca pomiędzy EDC a organizacją BEST (Board of European Students of Technology) – która zrzesza studentów uczelni technicznych z całej Europy. W 2014 roku EDC wzięło udział w organizowanych przez BEST targach pracy – uznawanych za największe targi pracy dla młodych inżynierów w Polsce.

Inicjatywy pracownicze w EDC

GE Women's Network – zapraszamy do świata kobiet

W EDC promujemy różnorodność w biznesie na wielu płaszczyznach, jedną z bardziej aktywnych inicjatyw w naszej organizacji jest GE Women's Network. Wspierając działania kobiet, EDC przyłącza się do akcji społecznych zachęcających dziewczyny do studiowania na kierunkach technicznych oraz promuje zawód inżyniera wśród kobiet.

Działania GE Women's Network koncentrują się na rozwoju kobiet, doskonaleniu ich umiejętności menedżerskich i planowaniu ścieżki kariery oraz nawiązywaniu współpracy z koleżankami z innych działów i biur GE na całym świecie.

GE Women's Network realizuje swoje cele przez szkolenia i warsztaty, a także spotkania z kadrą menedżerską wyższego szczebla, w tym z kobietami, które odniosły sukces w firmie.

W 2014 roku odbyło się 40 spotkań, w tym 16 szkoleń technicznych, szkolenia związane z doskonaleniem umiejętności miękkich, np. Body langueage czy Project management oraz spotkania w ramach grup myConnections czyli zespołów, których członkowie koncentrują się wokół wspólnego tematu zainteresowań.

Na takich cyklicznych spotkaniach członkowie grup dzielą się doświadczeniem, zdobywają kontakty i poszerzają swoją wiedzę w wielu dziedzinach. GE Women's Network promowała również zdrowy styl życia wśród kobiet, w roku 2014 były to obchody Dnia Walki z Rakiem, kampania wspierająca profilaktykę leczenia chorób układu krążenia oraz cykliczne zajęcia z samoobrony dla pań.

„Women's Network to organizacja dla kobiet, prowadzona przez kobiety. Pomagamy koleżankom z EDC rozwijać ich umiejętności, ale także zachęcamy dziewczyny do studiowania na kierunkach technicznych. Obalamy stereotypy, przełamujemy własne bariery, a także chcemy pokazać wszystkim zainteresowanym paniom naukami ścisłymi, że praca inżyniera jest ciekawa i, że z powodzeniem mogą wykonywać ją kobiety. W tym celu, w planach na 2015 rok jest przewidziany event „Pani inżynier w pracy", na którym z kobiecej perspektywy zaprezentujemy nasze warszawskie centrum inżynieryjne – EDC."

Danuta Regulska
GE Women's Network
Warsaw Hub Co-Leader

GE HealthAhead – żyjmy zdrowo

HealthAhead (HA) to program, który ma na celu promowanie zdrowego trybu życia wsród pracownikow oraz ich rodzin. W ramach tej inicjatywy promujmemy: zdrowe żywienie, profilaktykę i badania stanu zdrowia, sprawność fizyczną, bezpieczeństwo, zarządzanie stresem oraz rzucanie palenia. W ramach struktury organizacyjnej HA, każdy element posiada zidentyfikowanych liderów, którzy koordynują przedsięwzięcia w swoich obszarach.

W 2014 roku zostalo zorganizowanych 15 wydarzeń dostępnych dla wszystkich pracowników EDC, skoncentrowanych na wyżej wymienionych aspektach i mających pozytywny wpływ na zdrowie pracowników, ich efektywność w pracy i spędzanie czasu wolnego. Oprócz głównych wydarzeń w ramach HA, członkowie każdej z inicjatyw sportowych uczestniczyli w cyklicznych treningach i zajęciach dostępnych dla miłośników konkretnych dyscyplin.

„Zdrowia nie mozna kupić, ale możemy o nie właściwie zadbać. Co roku widzimy bardzo duży wzrost zaangażowania i świadomości naszych pracowników w kształtowaniu zdrowego trybu życia. Wsparcie zarządu firmy pozwala nam proponować pracownikom nowe eventy oraz powoływać kolejne grupy promujące różnorodne dyscypliny sportowe ”

Michał Małecki
GE Power& Water
Power Generation Business Manager
Opiekun Grupy GE HealthAhead w EDC

EDC Runners to jedna z najstarszych i najpopularniejszych grup sportowych. Co roku jej członkowie biorą udział w licznych maratonach w Polsce i na całym świecie. Jednym z największych wydarzeń roku 2014 był udział Radka Serwińskiego, inżyniera z EDC w jednym z najtrudniejszych i najbardziej ekstremalnych maratonów na świecie - **Tenzing-Hillary Everest Marathon.** Radek ukończył bieg na 2 pozycji wśród zagranicznych zawodników.

Maraton jest podzielony na dwie kategorie - jeden dla rodzimych biegaczy z Nepalu, drugi dla uczestników z innych krajów. *"Zacząłem biegać trzy lata temu, na początku głównie dla rozrywki. Przełom nastąpił, kiedy dołączyłem do EDC Runners. W 2013 roku brałem udział w Maratonie Baikal Ice, który ukończyłem na 4 miejscu. To doświadczenie było bardzo mobilizujące i zachęcające do podejmowania nowych wyzwań. Postanowiłem spróbować czegoś innego. Bartek Matczak, pierwszy EDC Runner w Nepalu - powiedział mi o maratonie Tenzing-Hillary Everest. Najpierw myślałem, że to szalony i niemożliwy do zrealizowania pomysł. Nie mogłem sobie wyobrazić biegania tak wysoko w górach, ale ostatecznie zdecydowałem się podjąć wyzwanie. "*- powiedział Radek.

W kategorii zagranicznej, dwa pierwsze miejsca zajęli polscy biegacze – Robert Celiński z drużyny Lotto Ekstremalne był pierwszy na mecie (4:39,39), Radek - drugi (z czasem 5:43,05). *"Cała impreza przerosła moje oczekiwania. Nigdy nie myślałem, że zobaczę Everest i Lhotse na własne oczy. Tak zakończył się trzeci maraton świata ... Jaki będzie następny? Zobaczymy.* "- dodał Radek.

Pierwszy Tenzing-Hillary Everest Marathon odbył się 29 maja 2001 roku, aby uczcić rocznicę pierwszego udanego wejścia na Everest przez Sir Edmund'a Hillary'ego i Sherpa Tenzing Norgay'a w 1953. Start maratonu znajduje się na 5364 metrach nad poziomem morza, co sprawia, że jest to najwyżej położona trasa maratonu na świecie.

Kolejnym ważnym wydarzeniem w życiu biegaczy był **I Bieg Instytutu Lotnictwa**. Do biegu zgłosiło się 330 zawodników, w tym 85 w barwach EDC Runners. Dystans wynosił 5km, bieg odbył się na terenie Instytutu Lotnictwa. Wśród EDC Runners najlepsze wyniki uzyskali: Radek Serwiński, Piotr Dyląg, Joanna Najniger oraz Karolina Gutkowska.

Nasi biegacze zaznaczyli swoją obecność w kolejnej edycji **Biegu Firmowego 2014.** Konkurs zgromadził 341 drużyn z całej Polski, sam wyścig wynosił 16,8 km i był zorganizowany w formie sztafety. Dystans podzielono na 4 równe odcinki. Inżynierowie z EDC byli wspierani przez dwie organizacje: GE HealthAhead oraz GE Volunteers, łącznie EDC reprezentowało 11 zespołów. Bieg ukończyliśmy na 1 miejscu. Godny uwagi jest fakt, iż w tym wydarzeniu wzięło udział wielu mało doświadczonych biegaczy. Cieszymy się, że coraz większa liczba pracowników aktywnie uczestniczy w imprezach sportowych reprezentując Engineering Design Center. Bieg Firmowy to impreza charytatywna, która pomaga osobom niepełnosprawnym - w 2014 roku zebrane fundusze zostały przeznaczone dla chorej na dziecięce porażenie mózgowe Natalii.

Go Red Day

HealthAhead promuje nie tylko sport, ale także pomaga zadbać o zdrowie oraz zachęca do regularnych badań, np. profilaktyki chorób układu krążenia. W 2014 roku HA wspólnie z GE Women's Network zorganizowały event Go Red Day. Pracownicy EDC mogli zbadać poziom cukru, cholesterolu, zmierzyć ciśnienie, uczestniczyć w wykładach związanych z ograniczeniem stresu oraz wziąć udział w treningu z rozciągania.

We wrześniu 2014 roku odbył się również kolejny **HealthAhead Week**, zakończony eventem - **EDC Olympic Day**. Przez cały tydzień na inżynierów czekały atrakcje, takie jak: testy wytrzymałościowe, szkolenia z pierwszej pomocy, a także konsultacje ze specjalistami na temat zdrowego odżywiania. Na zakończenie w Białołęckim Ośrodku Sportu zorganizowano igrzyska olimpijskie. Nasi pracownicy mogli spróbować swoich sił w takich dyscyplinach jak: piłka nożna, siatkówka, pływanie czy sprint.

Przez cały rok trwa również kampania informacyjna dotycząca działań HA w naszej lokalnej telewizji oraz cotygodniowym newsletterze. Wiadomości dotyczą m.in. walki ze stresem, zdrowia i sportu. Organizowane sę różnież konkursy o tematyce prozdrowotnej czy o odpowiedniej diecie.

W ramach HealthAhead w 2014 roku działały poniższe grupy:

EDC Runners, EDC Bikers, EDC Volleyball, EDC Climbers, EDC Football, EDC Calisthenics, EDC Tennis, EDC Badminton, EDC Swimmers, EDC Squash.

GE Volunteers – pomóżmy innym

GE Volunteers to inicjatywa powołana przez firmę General Electric. W EDC zaadoptowana od 2010 roku. Jej głównym celem jest wsparcie lokalnych społeczności w takich obszarach jak: edukacja, ekologia, pomoc dla zwierząt czy promocja zdrowego trybu życia. Nasze cele osiągamy poprzez: prowadzenie zajęć dla dzieci i młodzieży, remonty świetlic, placówek opiekuńczych czy schronisk.

„W każdym sezonie pojawiają się nowe pomysły i propozycje akcji charytatywnych. Niektóre z nich są jednorazowe, inne z powodzeniem kontynuujemy przez kilka lat. Z roku na rok coraz większa grupa wolontariuszy zgłasza swoje propozycje i aktywnie przyłącza sie do naszych działań. Wierzymy, że dzięki nim pomożemy lokalnej społeczności."

Paweł Stężycki,
GE Aviation Systems Business Manager,
Opiekun grupy GE Volunteers w EDC

Wspieramy rozwój nauk ścisłych:

Klub Młodego Odkrywcy

Nasi pracownicy we współpracy z Akademią Przyszłości organizują cykliczne spotkania w ramach Klubu Młodego Odkrywcy. Zajęcia odbywają się na terenie Instytutu Lotnictwa i polegają na przeprowadzaniu eksperymentów z fizyki, chemii czy nauk przyrodniczych. Ich celem jest zaszczepienie zainteresowań naukami ścisłymi.

Mistrzostwa Polski w Sudoku i w Łamigłówkach

W kwietniu 2014 roku wolontariusze z GE Volunteers i GE Women's Network po raz drugi pomagali w zorganizowaniu i przeprowadzeniu Mistrzostw Polski w Sudoku i w Łamigłówkach. Razem z Fundacją Matematyki Rekreacyjnej SFINKS i Pałacem

w Domaniowie pracownicy EDC przygotowywali materiały i sprawdzali zadania uczestników. Zdaniem organizatorów nasi wolontariusze przyczynili się do poprawy jakości mistrzostw.

XVIII Piknik Naukowy Polskiego Radia

31 maja 2014 roku Centrum Nauki Kopernik (CNK) oraz Polskie Radio zorganizowały XVIII Pikniku Naukowego. EDC było jednym z 200 wystawców, a nasi wolontariusze na dwóch stoiskach zaprezentowali: symulator wydobycia ropy naftowej, modele wydrukowane przez drukarki 3D oraz ogromny silnik CF6. Odwiedzający nasze stoiska mogli posłuchać o codziennej pracy inżynierów w działach: Aviation, Oil & Gas i Power & Water oraz o najciekawszych projektach, powstających w Engineering Design Center.

Korepetycje dla najmłodszych

Większość naszych pracowników to osoby o umysłach ścisłych, a matematyka to często ich hobby. Dlatego też jeden z naszych pracowników wpadł na pomysł, aby swoimi umiejętnościami i pasją do nauk ścisłych podzielić się z tymi, którzy potrzebują takiej pomocy najbardziej. Dyrekcja i dzieci z zaprzyjaźnionego domu dziecka bardzo chętnie przyjęli wsparcie naszych wolontariuszy, którzy w ten sposób służą swoją wiedzą i umiejętnościammi w edukacji uczniów szkoły podstawowej i gimnazjalistów. Uczą: matematyki, chemii, fizyki oraz języka angielskiego.

Akcje charytatywne:

Donate by eating waffles – sprzedajemy gofry

Akcja, która cieszy się uznaniem pracowników od kilku sezonów jest sprzedaż gofrów. Przez kilka tygodni, co wtorek, nasi pracownicy przez 2 godziny sprzedają słodkości na terenie kampusu EDC. Dochód ze sprzedaży przeznaczony jest na wybrany wcześniej cel: czasem jest to pomoc dzieciom, czasem samotnym matkom, a innym razem remont świetlic lub innych socjalnych placówek.

Świąteczna pomoc

Grudzień był bardzo pracowitym miesiącem dla większości wolontariuszy. Po raz drugi odwiedziła nas grupa dzieci z Zespołu Ognisk Wychowawczych Marymont oraz Fundacja Jasia i Małgosi. Obie organizacje zorganizowały dla nas atrakcyjny kiermasz świąteczny. Była to doskonała okazja, aby kupić oryginalne, ręcznie robione prezenty i ozdoby świąteczne. Podczas akcji zebrano 1653,20PLN.

W międzyczasie, przyłączyliśmy się do ogólnopolskiej akcji charytatywnej "Świąteczna Paczka". W ramach działań GE Volunteers w EDC postanowiliśmy pomóc jednej, konkretnej rodzinie. Nikt nawet nie przypuszczał, że podjęta inicjatywa okaże się tak wielkim sukcesem. Nasi pracownicy zebrali tyle pieniędzy i prezentów, że udało nam się pomóc aż czterem rodzinom. Ostateczna suma darowizny wyniosła 7521PLN. W rezultacie kupiliśmy: 1,5 tony węgla, odkurzacz, mikser, kurtki, ubrania, plecak, pościel i żywność. W naszym kalendarzu spotkań świątecznych Dom Dziecka na Korotyńskiego figuruje od kilku lat. Również w grudniu 2014 grupa naszych pracowników odwiedziła zaprzyjaźnione dzieci, aby wraz ze Świętym Mikołajem wręczyć im prezenty, pobawić się, pograć i miło spędzić czas.

Pchli targ

Nową akcją przeprowadzoną na jesieni 2014 roku był kiermasz staroci. Każdy z zespołów zebrał fanty, które były sprzedawane na targu trwającym 3 godziny. Zespół, który zebrał największą sumę pieniędzy zdecydował na jaki cel charytatywny zostaną przekazane wszystkie środki zgromadzone podczas

akcji. Zbiórka zakończyła się sukcesem, a kwota w wysokości 3027PLN została przekazana potrzebującym dzieciom.

Reasumując, w 2014 roku, wolontariusze z EDC wzięli udział w 34 eventach i łącznie przepracowali charytatywnie **1798 godzin.**

Karta Różnorodności

8 października 2014 roku przedstawiciele General Electric company Polska Sp. z o. o. oraz Instytutu Lotnictwa oficjalnie podpisali Kartę Różnorodności. Tym samym dołączyli do grona ponad stu sygnatariuszy w Polsce. Podpisanie Karty przełożyło się na konkretne działania dotyczące równego dostępu do szkoleń i awansów, edukacji w zakresie dyskryminacji i ochrony przed mobbingiem oraz możliwości godzenia obowiązków zawodowych z życiem rodzinnym.

Wprowadziliśmy warsztaty i szkolenia podnoszące świadomość oraz zwiększające poszanowanie dla wszelkiej odmienności, które są dostępne dla wszystkich pracowników naszej organizacji. 8 października pod przesłaniami, które niesie Karta podpisała się nie tylko reprezentacja EDC, ale także pracownicy obydwu organizacji jednocześnie deklarując swoje idywidulane poparcie dla głoszonych przez nią haseł.

Podsumowanie. Komunikacja i eventy.

Zależy nam, żeby dotrzeć do jak największej grupy odbiorców, dlatego też nieustannie pracujemy nad usprawnieniem komunikacji w EDC. W 2014 roku nasz cotygodniowy newsletter wzbogacił się o nowe rubryki, a jego szata graficzna została odświeżona. W kuchniach nowych biurowców zainstalowaliśmy 25 monitorów LCD, dzięki którym pracownicy mają możliwość zapoznania się z ciekawostkami z życia EDC pijąc poranną kawę. Dbamy o to, aby na naszej stronie www.edc.pl pojawiały się aktualne wiadomości, a w połowie roku wysłaliśmy pierwszy numer biuletynu skierowanego do byłych pracowników: „EDC Alumni".

Oprócz wyjazdów szkoleniowo-integracyjnych w poszczególnych zespołach, akcji wolontariackich i eventów sportowych każdy pracownik, raz do roku może wziąć udział w imprezie karnawałowej - New Year's Party, uroczystej gali z wręczeniem corocznych nagród inżynierskich oraz pikniku rodzinnym. W 2014 roku bawiliśmy się w klubie Space na imprezie zatytułowanej: „Powrót do przeszłości", nagrody inżynierskie 2014 wręczaliśmy w Sali Kongresowej, a nasze rodziny spotkały się w Arkadach Kubickiego na firmowym pikniku.

Różnorodne działania podjęte w 2014 roku przez kierownictwo i pracowników pokazują otwartość EDC na współpracę z lokalnymi środowiskami, rozwój działalności z zakresu społecznej odpowiedzialności biznesu oraz szeroki wachlarz inicjatyw wspierających zarządzanie różnorodnością.

CSR 2015 – czyli plany na przyszłość

Rok 2015 to przede wszystkim rok obchodów piętnastej rocznicy istnienia EDC. Podsumujemy kilkanaście lat współpracy General Electric Company Polska oraz Instytutu Lotnictwa, będziemy świętować i dzielić się doświadczeniami z młodszymi stażem pracownikami. W każdym dziale planowane są tygodnie inżynierskie (Engineering Weeks), podczas których pracownicy EDC będą mogli wziąć udział w wielu wydarzeniach związanych z branżami, w których działamy. Planujemy wspólną, uroczystą gala z nagrodami, imprezę noworoczną oraz piknik rodzinny.

Jesteśmy również otwarci na powstawanie nowych inicjatyw pracowniczych. Po 2 letniej przerwie po raz kolejny Instytut Lotnictwa otworzy bramę dla wszystkich miłośników branży lotniczej i kosmicznej podczas VI Nocy w Instytucie Lotnictwa. Wierzymy, że wszystkie powyższe działania pokazują jak bardzo EDC jest otwarte na różnorodne potrzeby naszych pracowników i klientów. Daje to możliwości rozwoju zawodowego, pomaga rozwijać pasje, pobudza kreatywność, pozwala zgłaszać pomysły zarówno dotyczące projektów inżynierskich jak i związanych z funkcjonowaniem Engineering Design Center.

Kontakt:
contact@edc.pl